

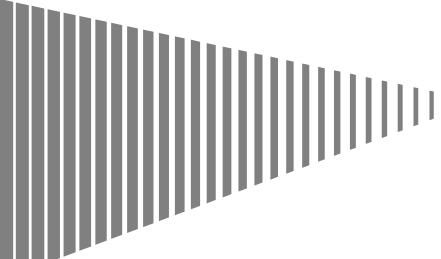


TM Rio 2016

# Partnering for Performance

Part 2: the CFO and CHRO

27 de novembro de 2014



# Agenda

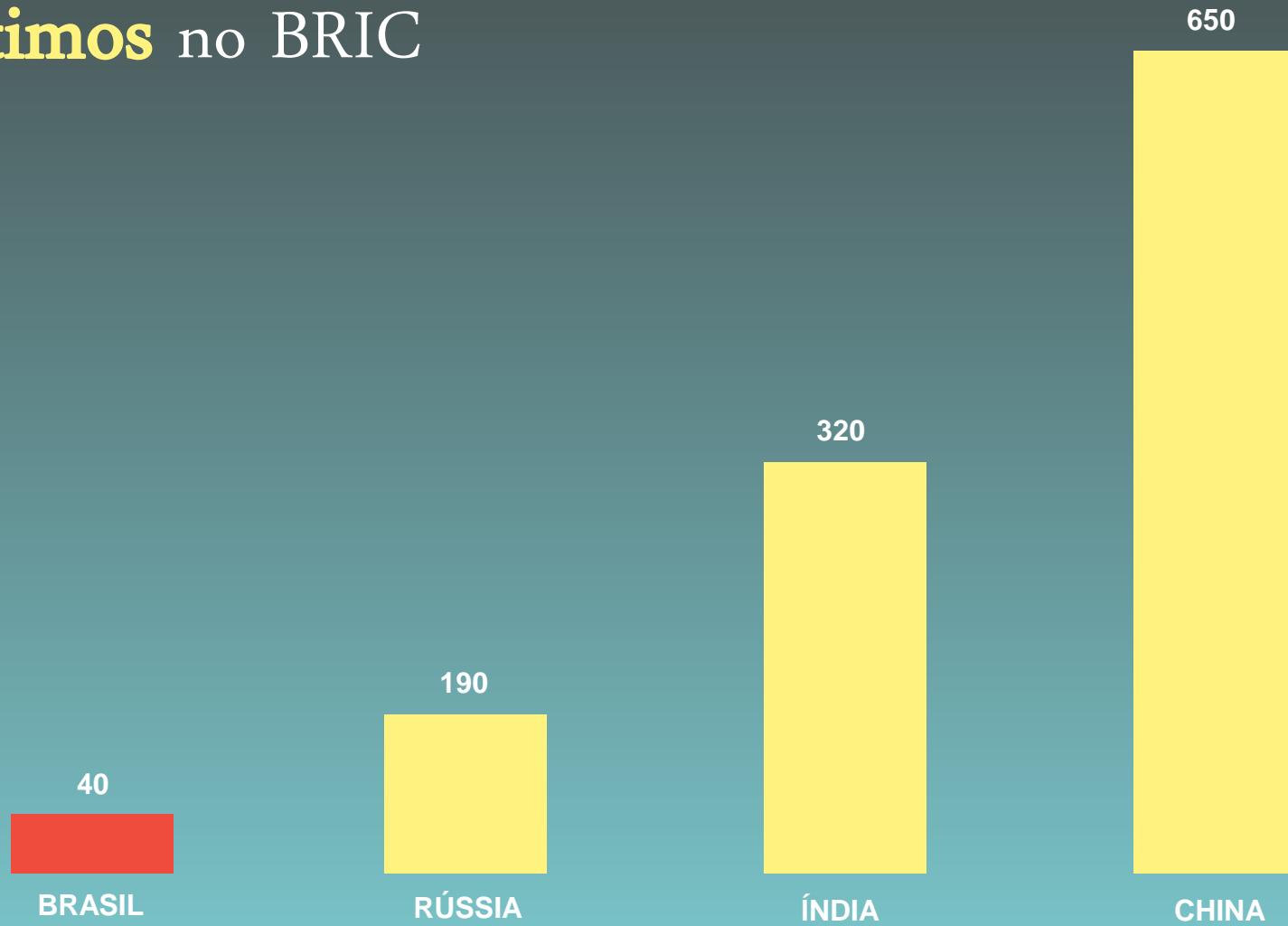
---

- ▶ INTRODUÇÕES
- ▶ COLOCAÇÃO DO TEMA
- ▶ PARTNERING FOR PERFORMANCE
- ▶ DRIVERS DE COLABORAÇÃO
- ▶ O QUE AS ORGANIZAÇÕES DE ALTO DESEMPENHO FAZEM DIFERENTE?
- ▶ SUMÁRIO: 3 PONTOS
- ▶ METODOLOGIA IDDS

# Incertezas



# Últimos no BRIC



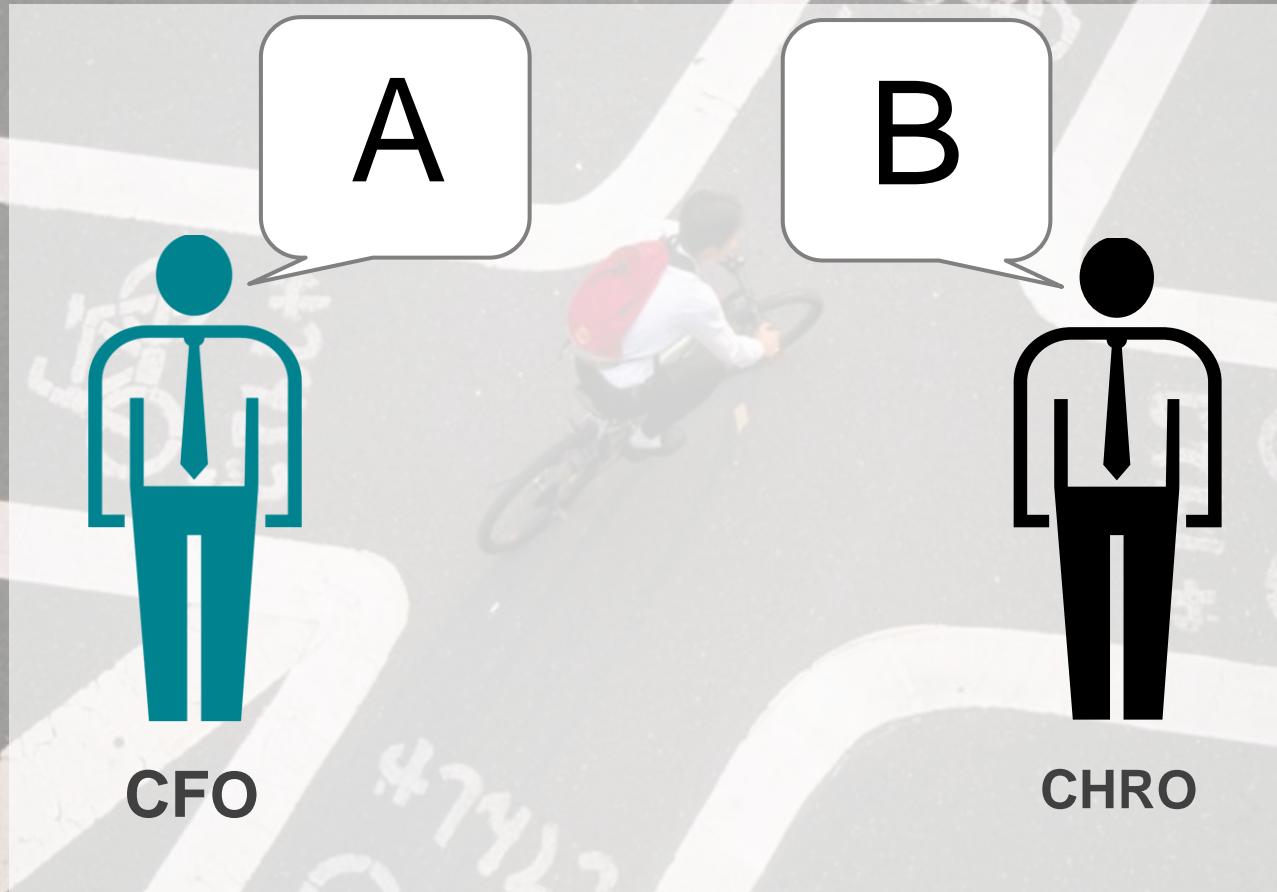
Fonte: Confea  
eng./ano

EY

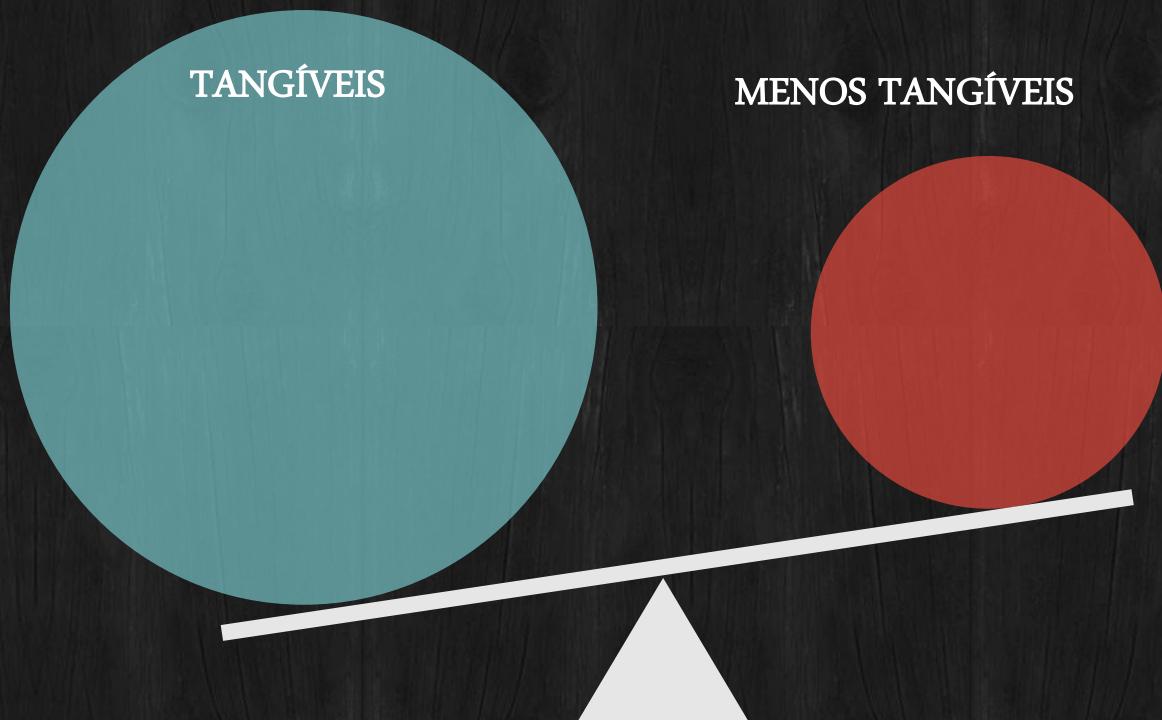
**Pessoas = principal ativo**

# Conflito organizacional





# Modelo **tradicional** de RH





Custos

Riscos

Competitividade

A large stack of Euro banknotes, primarily 100 and 50 euro bills, is visible in the background, creating a textured, layered effect.

Casos recentes

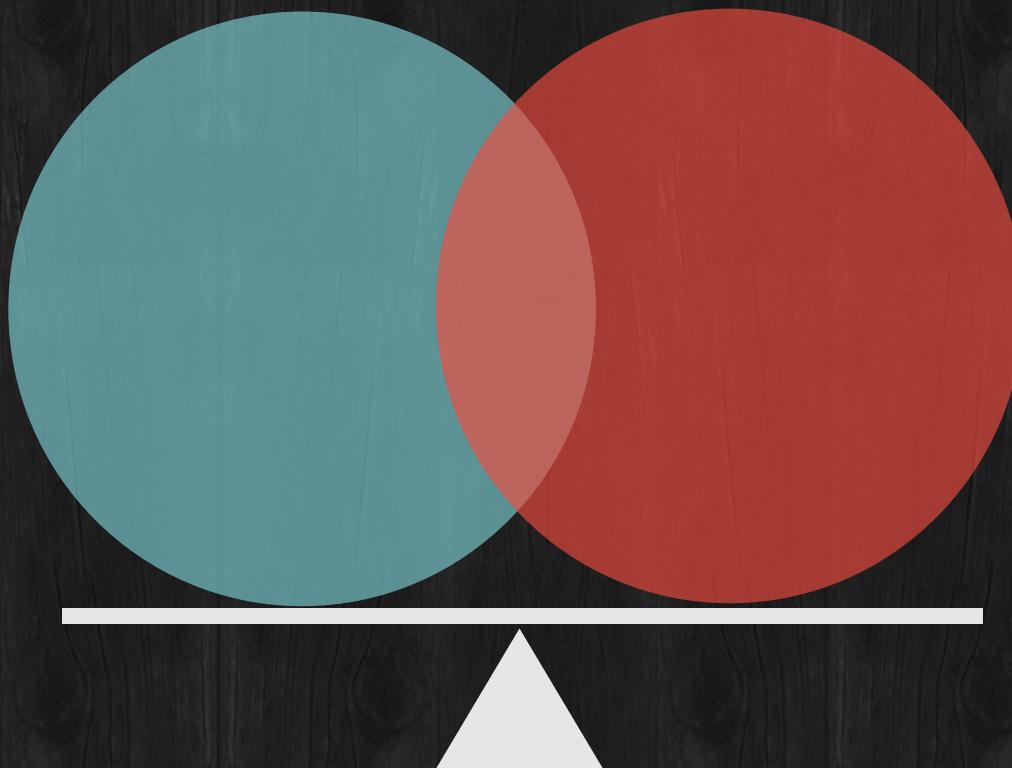
Automotiva: 5.5

Manufatureira: 4.6

Serviços: ??

# Desafío

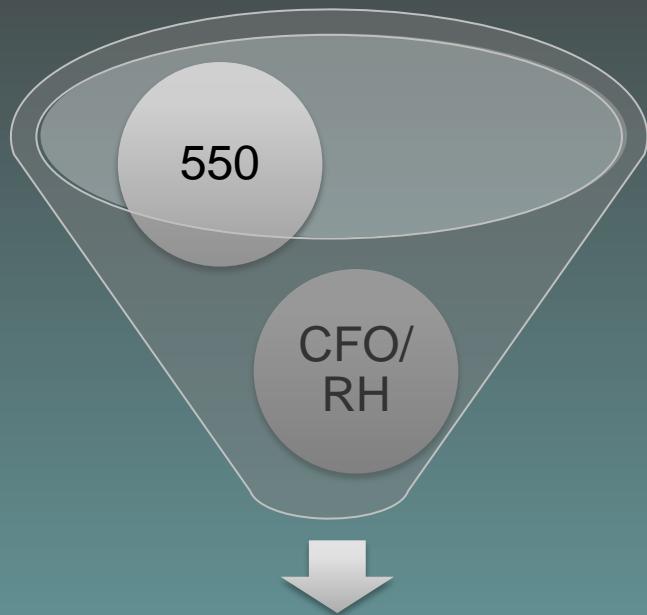
ÓTIMO ESTRATÉGICO /  
OPERACIONAL





Colaboração!

## Pesquisa



**30% emergentes**

Desempenho (A/B)

**40% receita \$1B**

Empresas de alto desempenho  
**colaboram mais!**



Motivadores

Oferta e **custos**

**Elevar** o RH

Novos **mercados**

**Modelo** operacional



Oferta e custos

Contratar

**Desenvolver/reter**

Remunerar



# Elevar o RH

Transacional

**Estratégia**

Execução



Novos mercados

Dinâmica

**Competitividade**

Agilidade



# Modelo operacional

## Transformação

## Eficiência e escala

## Multifuncional

Empresas de alto desempenho  
**colaboram** de forma  
**diferente!**



Estrutura

Organizacional

Processos integrados

Terceirização

CSCs e GEOS

CFO/CHROs são **pares**



# Horas de **colaboração**

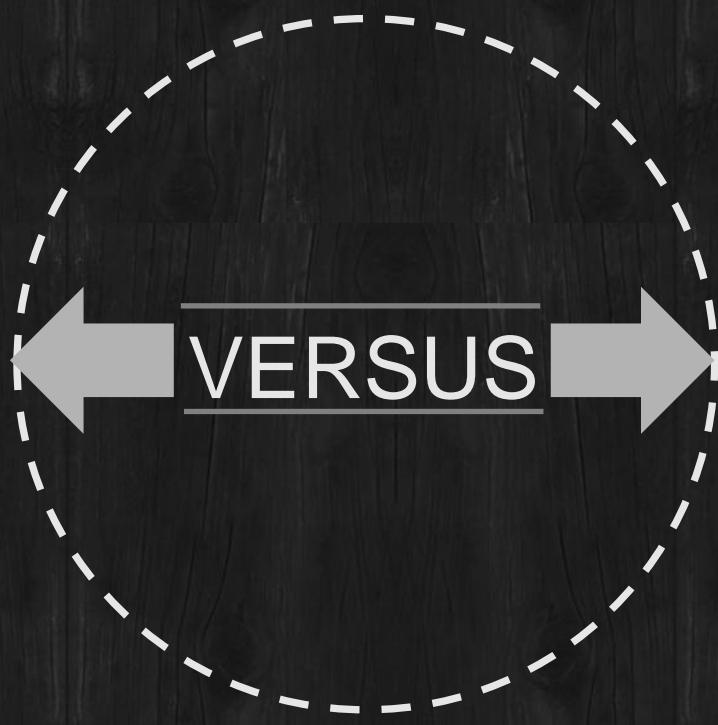
por semana

**7.8**

alto desempenho

**5.1**

baixo desempenho

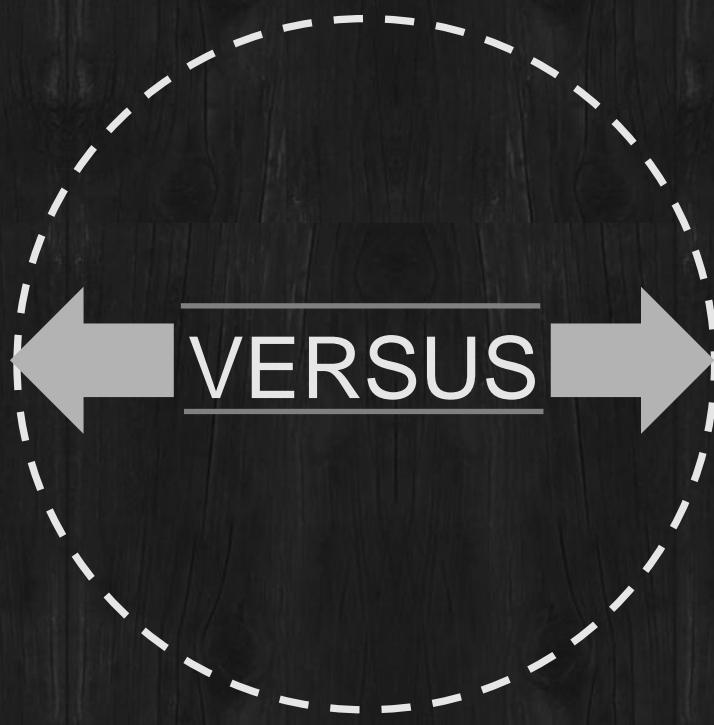


Envolvimento estratégico

**excelente**

**58%**

alto desempenho



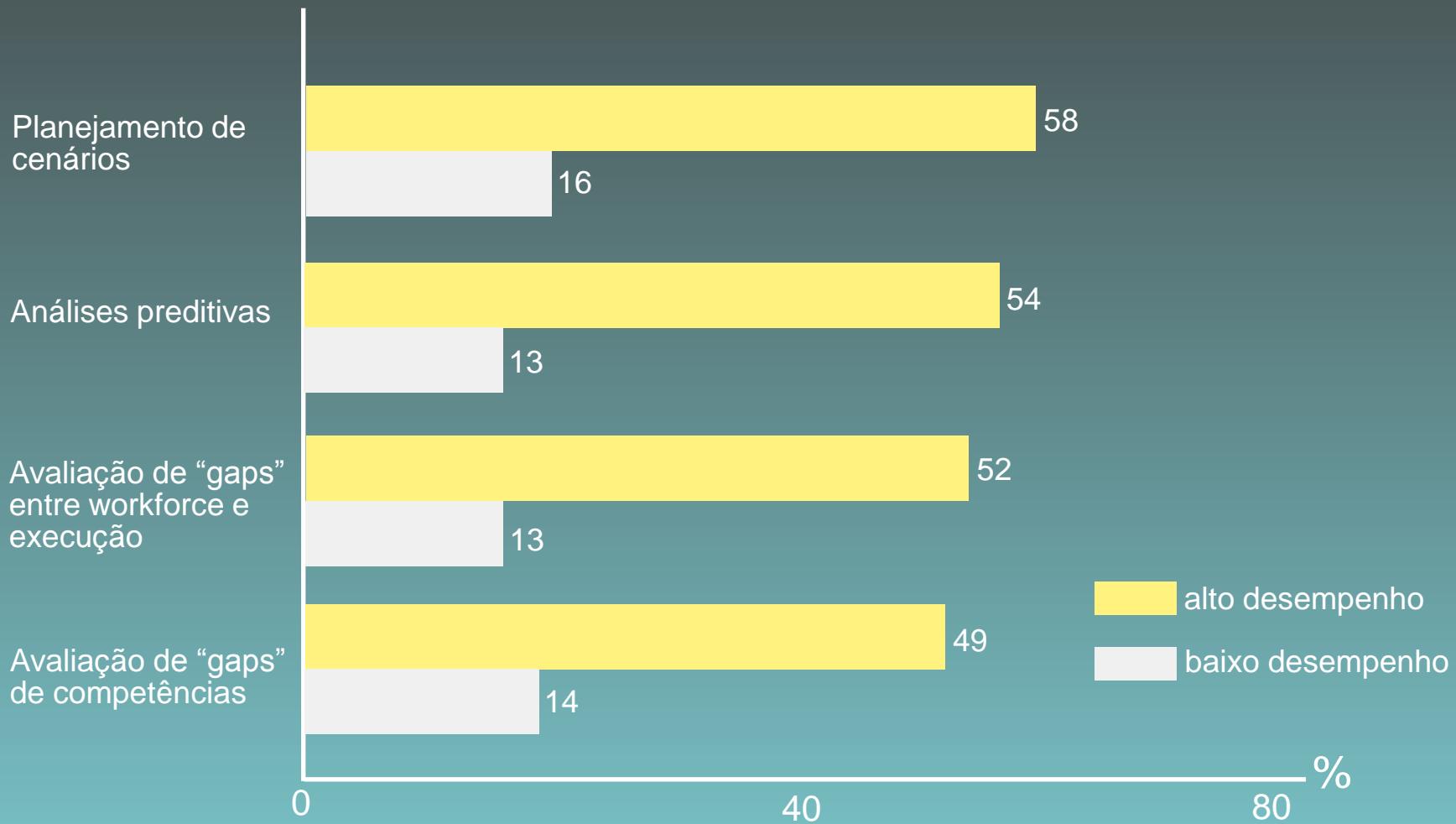
**22%**

baixo desempenho

# Relacionamento para o **futuro**



# Workforce planning



# Utilização excelente de **analytics**



# Envolvimento do CFO em métricas de RH

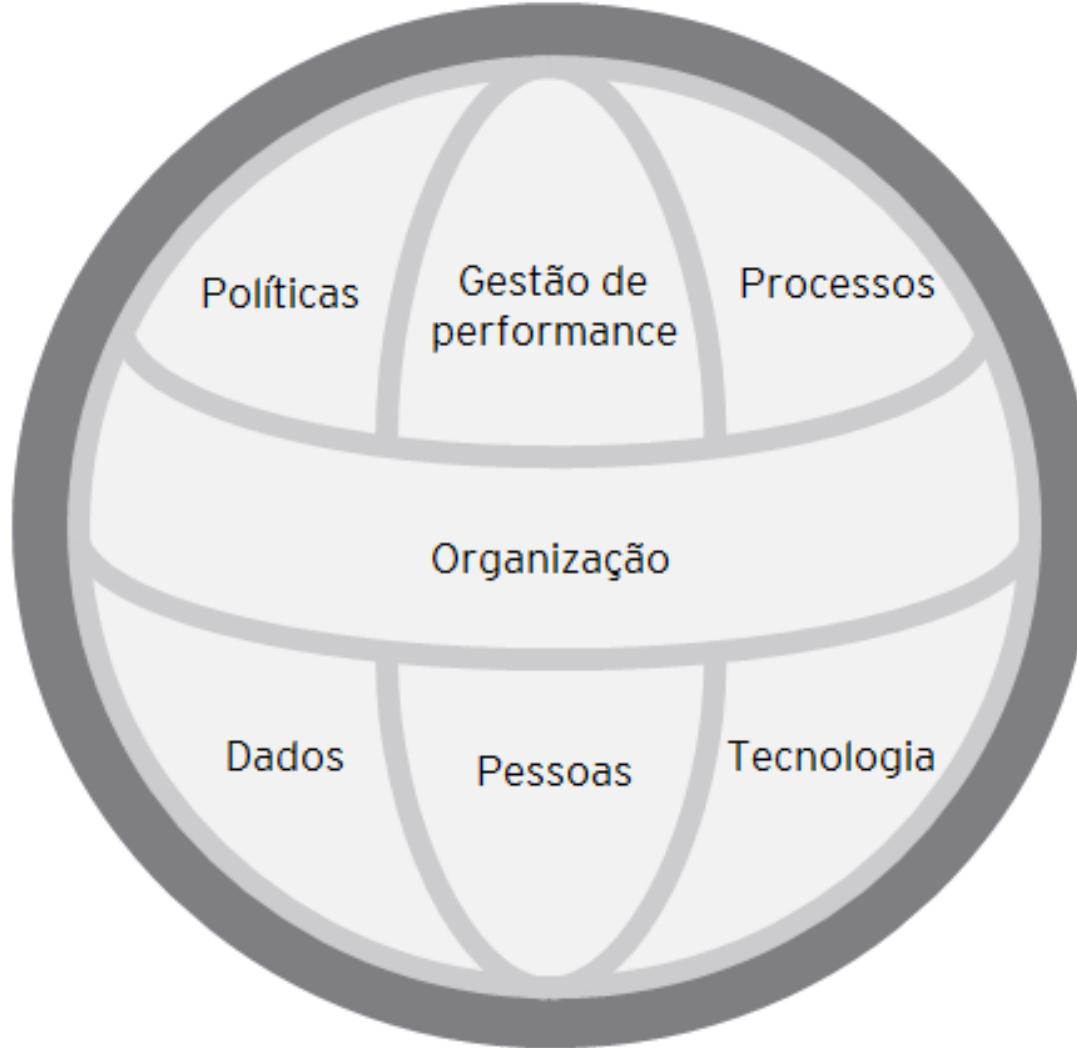


Resumo: **EEA**

A photograph of a vast desert landscape with large, undulating sand dunes. A single person stands on the peak of a prominent dune, appearing very small against the vastness of the sand. The sky is clear and light.

ESTRUTURA  
ESTRATÉGIA  
WFP e **ANALYTICS**

# Identifique seus **KPIs**...



...direcione suas **ações!**



# Contatos

## **OLIVER NOBUMITSU KAMAKURA**

oliver.kamakura@br.ey.com

11 2573-3295

## **DANIELLA BRUNA FERNANDES MAZZONI**

daniella.mazzoni@br.ey.com

11 2573-3013

## **CAROLINA BARIONI ESTRELLA**

carolina.estrella@br.ey.com

11 2573-6038