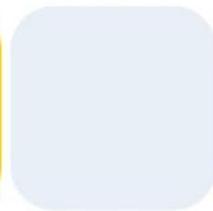


Desenvolvimento e status da Pesquisa sobre os Processos Imigratórios



Sobre a Pesquisa dos Processos Imigratórios

A EMDOC operará 02 pesquisas:

- 1. Avaliação do processo de obtenção de autorizações de trabalho; e**
- 2. Atratividade de mão de obra especializada estrangeira.**

Status e Material da Pesquisa dos Processos Imigratórios

- Pesquisa iniciada em **22/04/2014**
- **638** empresas já receberam o convite para contribuir com a pesquisa
- **92** questionários já foram respondidos
- Expectativa é entrevistar cerca de **700** empresas até o final de junho/2014
- Relatório final será entregue para SAE na segunda quinzena de **julho/2014**

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

E-mail marketing da pesquisa:



The image shows a professional email marketing template for a migration research survey. At the top right is the EMDOC logo with the tagline "Mobilidade superando fronteiras". Below the logo is a red-bordered text box containing the survey title and a brief description. To the right of the text box is a photograph of an airplane flying over a city skyline. Below the text box is a collage of three images: a globe, a passport with the United logo, and a hand pointing at a screen. At the bottom right is a call-to-action button with the text "Clique aqui para acessar a pesquisa." and login information.

Pesquisa Inédita de Imigração Profissional - Análise dos procedimentos atuais

A EMDOC, consultoria brasileira especializada em imigração, convida sua empresa a participar da maior pesquisa sobre imigração da atualidade, idealizada pelo governo brasileiro.

Sua opinião é muito importante para a atualização e melhoria da legislação imigratória no Brasil.

Clique aqui para acessar a pesquisa.
Login: cliente Senha: quest@2013
Navegadores de internet sugeridos para melhor performance da pesquisa:
Chrome (a partir da versão 33) e Firefox (a partir da versão 27).

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Página de identificação

Menu ▾

Questionário de Imigração

Sobre a Empresa

Parte 1 - Sobre a Empresa

1 - Nome da empresa: _____ *

2 - CNPJ: _____ *

respondente 1

Nome: _____ *

Cargo: _____ *

Telefone: _____ *

E-mail: _____ *

respondente 2 (se houver)

Nome: _____

Cargo: _____

Telefone: _____

E-mail: _____

[próximo >>](#)

Este questionário investiga as experiências das empresas na obtenção de autorização e visto de trabalho para o Brasil. As informações aqui contidas são de caráter estritamente confidencial, estando vedados a divulgação ou o acesso aos dados individuais da fonte informante para qualquer órgão público, pessoa física ou jurídica de qualquer natureza.

Observações: Por favor informar a empresa que as informações de identificação da empresa serão mantidas em sigilo.

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Parte do Questionário



The screenshot shows a web-based survey form for 'Questionário de Imigração'. At the top left is the EMDOC logo. On the right, there's a 'Menu' button. The main title 'Questionário de Imigração' is centered above the first question.

Parte 2 - Utilização de trabalhadores estrangeiros

(1) Qual é o número total de trabalhadores na sua empresa no Brasil ?

a. Até 250 <input checked="" type="radio"/>	b. De 251 a 750 <input type="radio"/>	c. De 751 a 1000 <input type="radio"/>	d. De 1001 a 2000 <input type="radio"/>	e. Mais de 2001 <input type="radio"/>
--	--	---	--	--

(2) Qual é o número atual de trabalhadores estrangeiros, incluindo trabalhadores sem vínculo empregatício, na sua empresa no Brasil?

a. Nenhum <input checked="" type="radio"/>	b. De 1 a 10 <input type="radio"/>	c. De 11 a 50 <input type="radio"/>	d. De 51 a 100 <input type="radio"/>	e. Mais de 100 <input type="radio"/>
---	---------------------------------------	--	---	---

(3) Por que sua empresa utiliza trabalhadores estrangeiros?
*Uma ou mais respostas possíveis

a. Treinamento de trabalhadores brasileiros	<input type="checkbox"/>
b. Políticas de intercâmbio de trabalhadores nos países em que opera	<input type="checkbox"/>
c. Transferência de tecnologia	<input type="checkbox"/>
d. Cultura organizacional	<input type="checkbox"/>
e. Necessidade de trabalhadores em setores de alta complexidade	<input type="checkbox"/>
f. Falta de trabalhadores qualificados no Brasil	<input type="checkbox"/>
g. Menor custo do trabalho	<input type="checkbox"/>

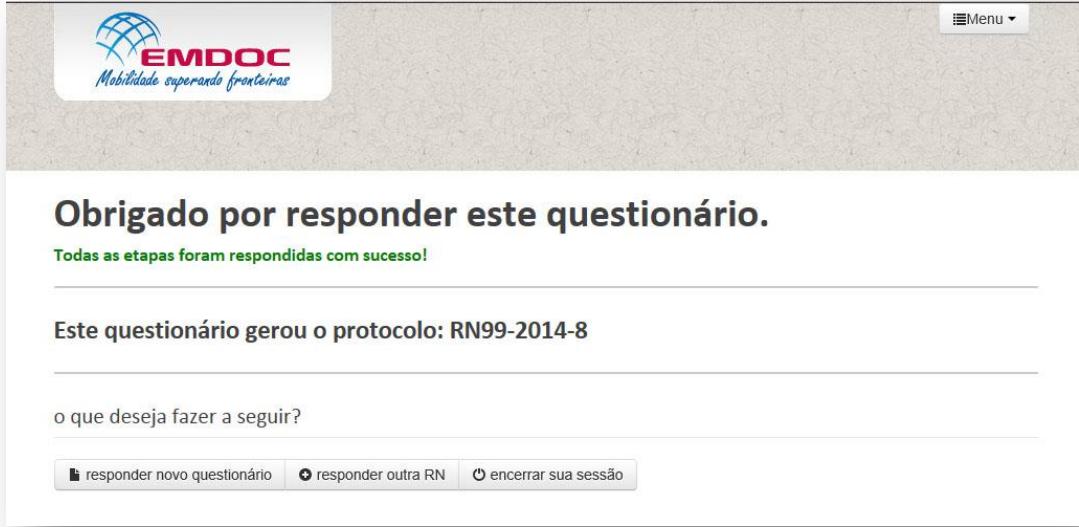
Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Parte do Questionário

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
proximo >>		
Parte 3 - Dificuldade para contratação de trabalhadores estrangeiros		
(4) A sua empresa já deixou de utilizar mão de obra estrangeira por conta das dificuldades do processo?		
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(5) Em relação aos procedimentos para contratação de trabalhador estrangeiro, qual deve ser a prioridade para simplificação? <small>*Até três respostas possíveis</small>		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
a. Reduzir número de documentos solicitados ao trabalhador e à empresa		
b. Reduzir o número de relatórios necessários (como plano de treinamento, justificativas para contratação e outros)		
c. Reduzir etapas desnecessárias		
d. Reduzir a duração do processo		
e. Informatizar os procedimentos		

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Finalização do Questionário



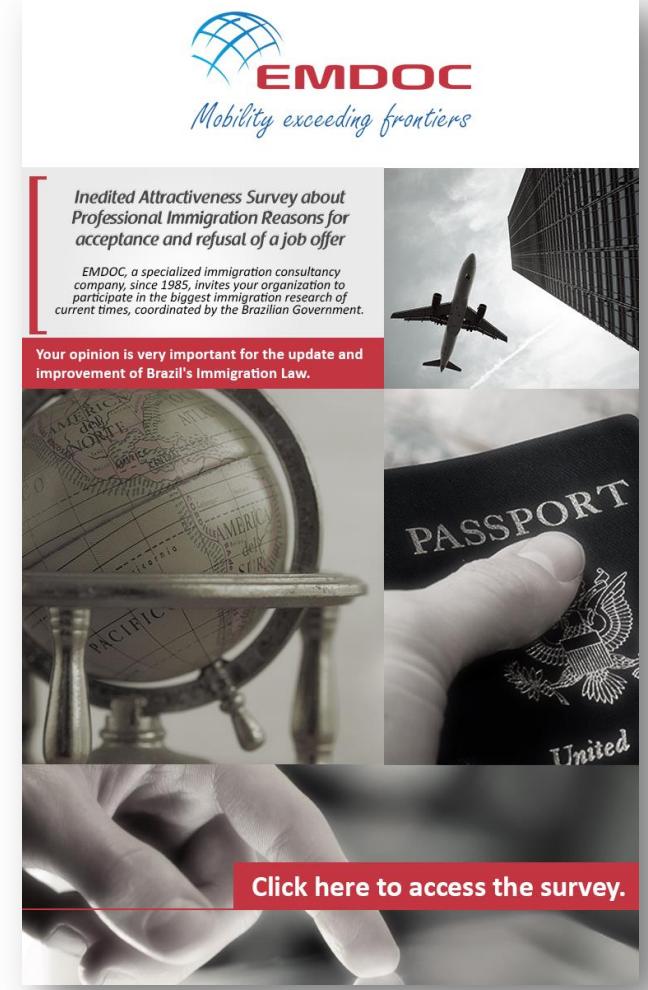
The screenshot shows a web-based questionnaire completion page. At the top left is the EMDOC logo with the tagline "Mobilidade superando fronteiras". At the top right is a "Menu" button. The main message in the center says "Obrigado por responder este questionário." Below it, a green text states "Todas as etapas foram respondidas com sucesso!". A protocol number "RN99-2014-8" is displayed. A question "o que deseja fazer a seguir?" is followed by three buttons: "responder novo questionário" (with a list icon), "responder outra RN" (with a circular icon), and "encerrar sua sessão" (with a circular icon).

Status e Material da Pesquisa de Atratividade

- Pesquisa será iniciada em **02/06/2014**
- **300** empresas sediadas no exterior com investimento e fluxo imigratório profissional para o Brasil receberão o convite
- Relatório final será entregue para SAE na segunda quinzena de **julho/2014**

Layout da Pesquisa de Atratividade

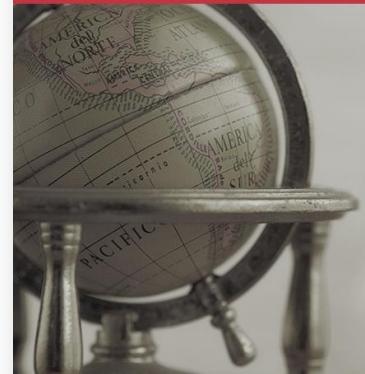
E-mail marketing da pesquisa:



Inherited Attractiveness Survey about Professional Immigration Reasons for acceptance and refusal of a job offer

EMDOC, a specialized immigration consultancy company, since 1985, invites your organization to participate in the biggest immigration research of current times, coordinated by the Brazilian Government.

Your opinion is very important for the update and improvement of Brazil's Immigration Law.







[Click here to access the survey.](#)

Layout da Pesquisa de Atratividade

Página de identificação



Atractiveness Survey
Reasons for acceptance and refusal of a job offer

About the company

Name of the company:

National Employer ID number:

Correspondent 1

Name:

Job Title:

Telephone:

E-mail:

Correspondent 2 (if any)

Name:

Job Title:

Telephone:

E-mail:

Observation

Please inform the company that the company's identifying information will be kept confidential.

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Parte do Questionário

Reasons for refusal of a Job Offer

I. How many foreign professionals has your company employed in Brazil over the last 2 years?

0 1 to 10 11 to 50 51 to 100 more than 100

II. Among the foreign professionals invited by your company to occupy a position in Brazil over the last 2 years, were there any professionals who turned down the job offer?

Yes >>> How many? 1 to 5 6 to 10 more than 10 (go to question III)
 No >>> Go to next item - III

III. Among the possible reasons listed below, identify the three principal reasons why these foreign professionals refused the Job Offer? Mark:

1 - For the first main reason
2 - For the second main reason and
3 - For the third main reason for the refusal

IV. Only for the chosen three principal reasons, mark the main factor that justifies the refusal (choose only one)

0 A. Unattractive or inadequate Job Offer
(limited salary and benefits; unattractive activities, functions and work conditions and limited perspective of professional development.)

A1. Proposed salary and benefits unattractive
 A2. Limited perspectives of professional growth
 A3. Unattractive or inadequate activities and functions to be exercised
 A4. Unattractive or inadequate work conditions

0 B. Unfavorable corporate values of the company
(limited meritocracy and lack of adequate valuation of creativity)

B1. Meritocratic system limited in the company
 B2. Valuation of creativity and innovation

Layout da Pesquisa dos Processos Imigratórios

Parte do Questionário

<p>0 C. Restrictions on consumption possibilities (high costs of living, unfavorable exchange rate, difficulty of access to imported goods and limited access to or unfavorable conditions for credit and high taxes and costs)</p>	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> C1. High costs of living (rent, fuel, food etc.)<input type="checkbox"/> C2. Unfavorable exchange rate<input type="checkbox"/> C3. Difficulty of access to imported goods<input type="checkbox"/> C4. Difficulty to access credit and high interest rate<input type="checkbox"/> C5. High taxes and costs
<p>0 D. Limited availability and limited quality of public services (education, health care, infrastructure, public safety)</p>	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> D1. Limited access to and low quality of healthcare<input type="checkbox"/> D2. Low quality of education<input type="checkbox"/> D3. Services of water, sanitation and energy of low quality<input type="checkbox"/> D4. High displacement time in the cities; low quality of public transport<input type="checkbox"/> D5. Slow, precarious and unpredictable Judicial System<input type="checkbox"/> D6. Limited quality and availability of public safety services<input type="checkbox"/> D7. Excessive bureaucracy in obtainment of documents, licenses etc.
<p>0 E. Limited opportunities for entertainment and scarce supply of cultural events (scarce or unattractive cultural events; inadequate culinary)</p>	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> E1. Limited oportunities for entertainment (cinema, theatre etc.)<input type="checkbox"/> E2. Limited offer of cultural events (museums, festivals, opera etc.)<input type="checkbox"/> E3. National celebrations and festivities scarce or unattractive<input type="checkbox"/> E4. Inadequate culinary, small variation or low quality
<p>0 F. Political instability or limited opportunities for active participation in society (lack of freedom of speech, difficulties with formation of and participation in groups and associations, disrespect of political and civil rights)</p>	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> F1. Political instability or ineffectiveness of government<input type="checkbox"/> F2. lack of respect for civil rights<input type="checkbox"/> F3. Limited political rights<input type="checkbox"/> F4. Limitations with respect to formation of or participation in groups or associations<input type="checkbox"/> F5. Restrictions on freedom of speech



Obrigado pela atenção.

Fabiano Kawai

fabiano.kawai@emdoc.com

Tel.: (11) 3405-7841

Contato sobre pesquisa:

pesquisa@emdoc.com