

GLOBAL LINE

CONNECTING CULTURES

BOA TARDE !

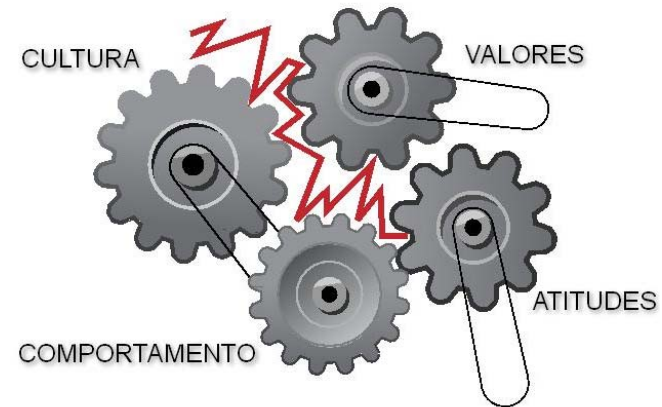


DESAFIO INTERCULTURAL

EQUIPE UNICULTURAL



EQUIPE MULTICULTURAL



- Problemas de comunicação e preconceitos
- Baixa integração da equipe
- Baixa motivação e performance
- Dificuldades de adaptação das famílias

PERFIL DA GLOBAL LINE



O que fazemos

- Treinamento intercultural para famílias expatriadas
- *Team building* e integração para equipes multiculturais
- Treinamento de propagação da cultura corporativa
- Consultoria para RH em questões multiculturais e gestão de expatriados
- Atendimento em português, inglês, espanhol, alemão, japonês e francês.

Experiência

- Mais de 18 anos de mercado
- Mais de 10.000 profissionais atendidos
- Mais de 50 nacionalidades abordadas

Resultados

- Mais de 80% dos nossos treinamentos recebem nota máxima
- Mais de 50 clientes servidos no último ano

ALGUNS CLIENTES

Servimos mais de 50 diferentes clientes no último ano



ODEBRECHT



Braskem



Telefonica

SIEMENS



EXEMPLOS DE PROJETO



- Apoio ao projeto de job swap da Vale-Mitsui desde 2012.
- Preparação intercultural dos *trainees* Brasileiros indo para o Japão e dos *trainees* japoneses vindo para o Brasil.



- Treinamento intercultural de famílias brasileiras se mudando para o Japão



MSIG



- Workshop de integração intercultural do grupo diretivo, composto por brasileiros e japoneses.



- Treinamento sobre cultura japonesa para a equipe de RH brasileira envolvida com a unidade do banco no Japão.

Pesquisa Mobility Brasil 2015



GLOBAL LINE
CONNECTING CULTURES

WORLDWIDE ERC®
THE WORKFORCE MOBILITY ASSOCIATION

OBJETIVO DA PESQUISA MOBILITY BRASIL

Prover os profissionais brasileiros de RH com referências e tendências de mercado que permitam uma atuação mais sólida no desenho e aprovação de suas iniciativas relacionadas à mobilização internacional de profissionais.

HISTÓRICO

2012



Base: 64 respondentes

Temas:

- Benchmarks
- Multinacionais Brasileiras x Estrangeiras

2013



Base: 82 respondentes

Temas:

- Benchmarks
- Visão dos Expatriados (+250 profissionais)

2014



Base: 170 respondentes

Temas:

- Benchmarks
- Talent Management

WORLDWIDE ERC[®]
THE WORKFORCE MOBILITY ASSOCIATION

A PESQUISA ATUAL

2015



Base:

Temas:

- Benchmarks
- Compliance

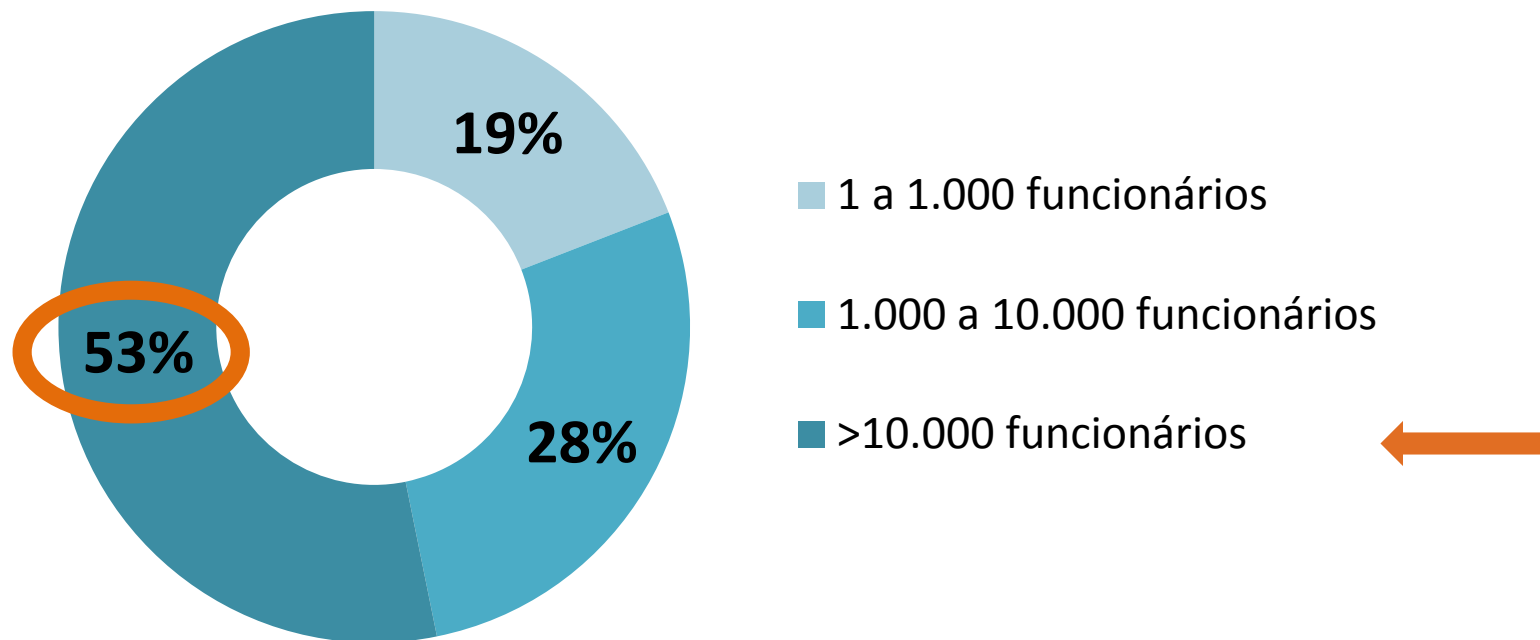
WORLDWIDE  **ERC**[®]
THE WORKFORCE MOBILITY ASSOCIATION

AGENDA

- **Base de Respondentes**
- Benchmarks para o RH
 - Volume e perfil das Mobilizações
 - Remuneração e Benefícios
 - Gestão das Mobilizações
 - Taxa de sucesso nas Mobilizações
- Compliance

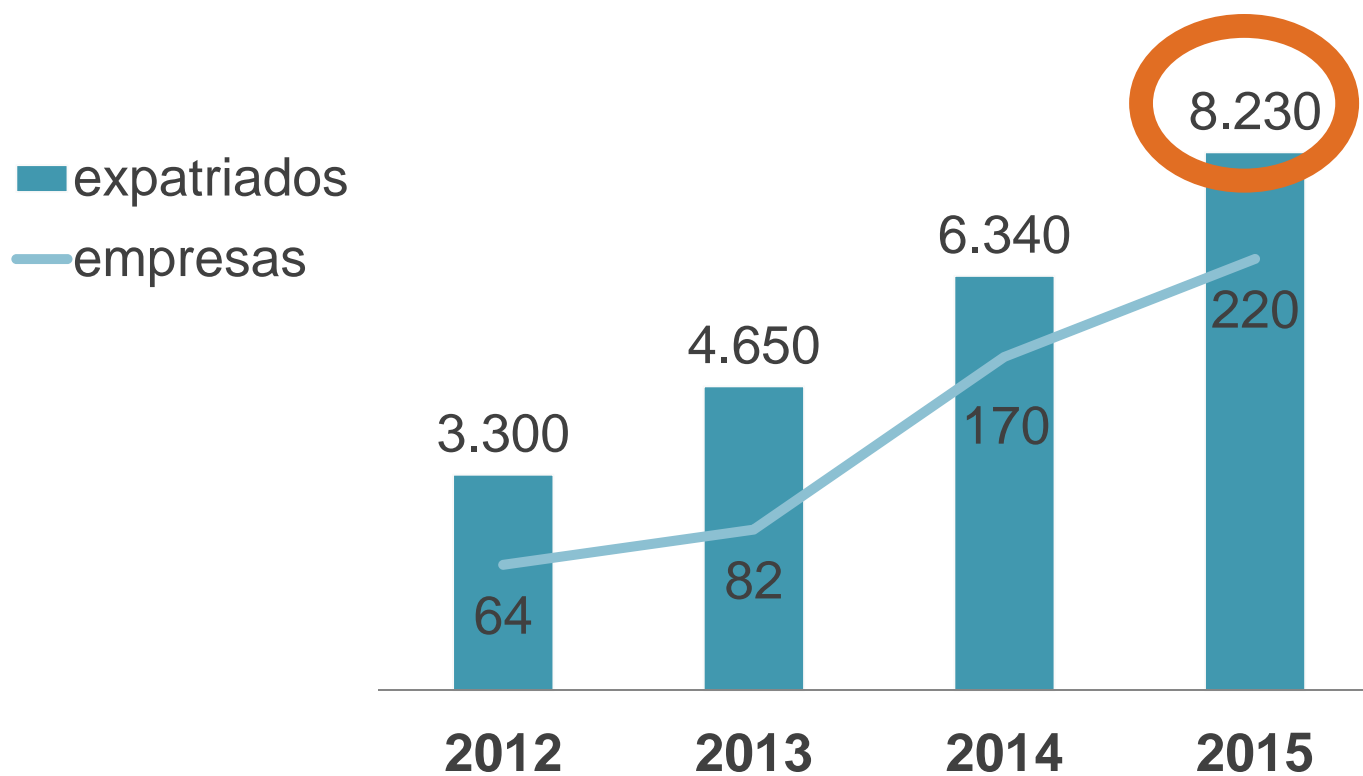
Tamanho da Empresa

(% das empresas)



Base de Respondentes

(% do total de expatriados)

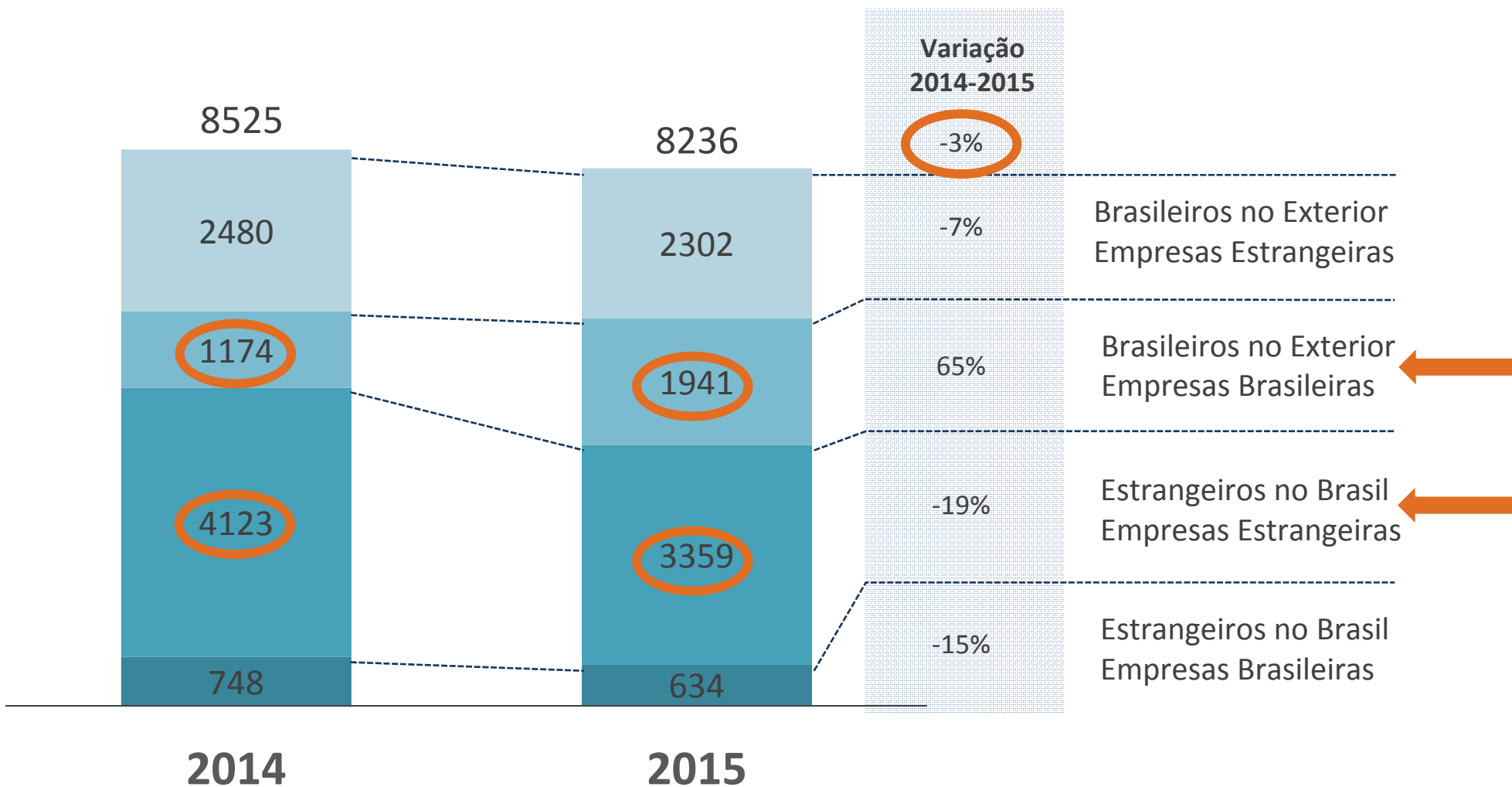


AGENDA

- Base de Respondentes
- Benchmarks para o RH
 - **Volume e perfil das Mobilizações**
 - Remuneração e Benefícios
 - Gestão das Mobilizações
 - Taxa de sucesso nas Mobilizações
- Compliance

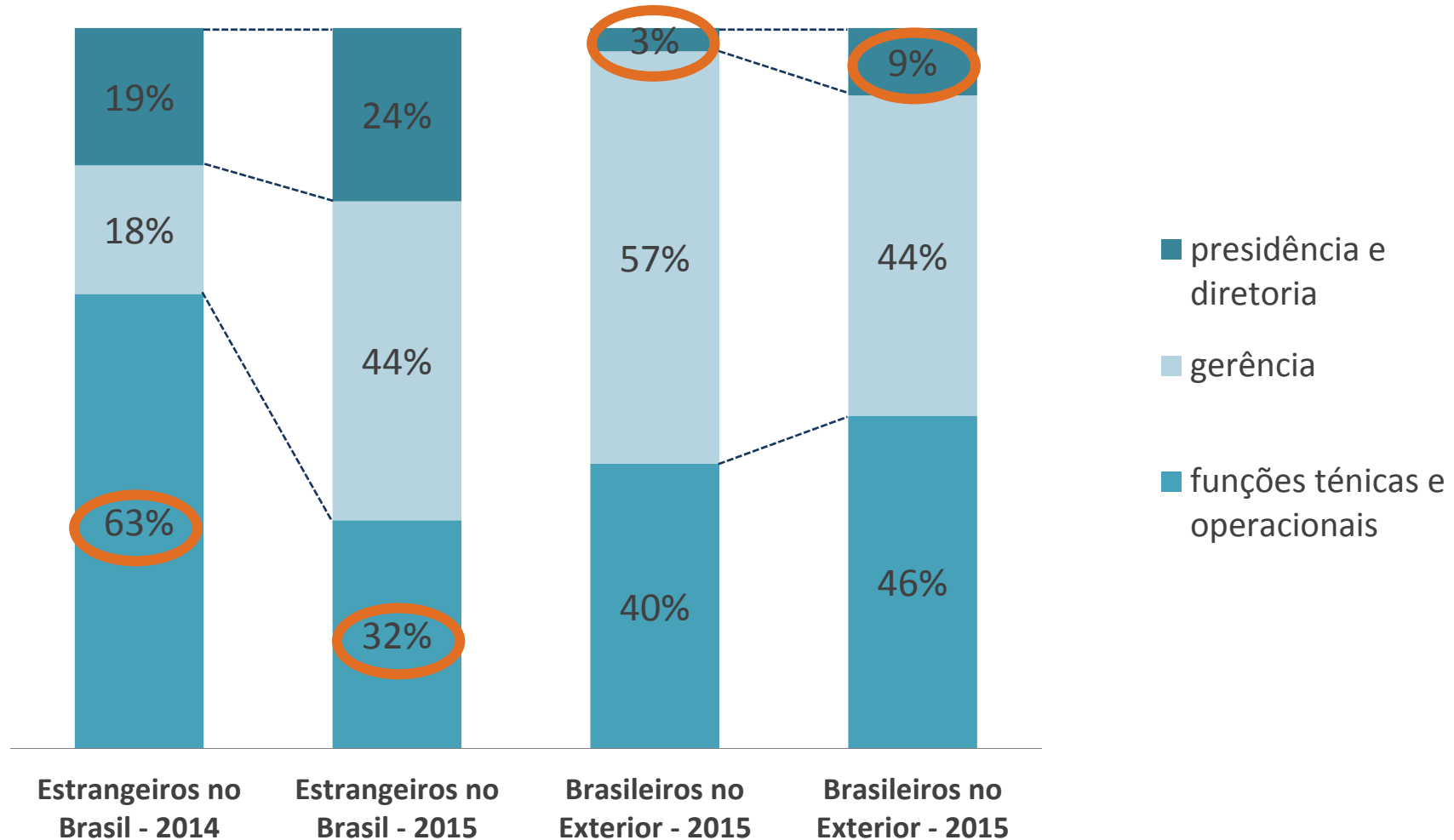
Evolução da População de Expatriados

(% do total de expatriados)



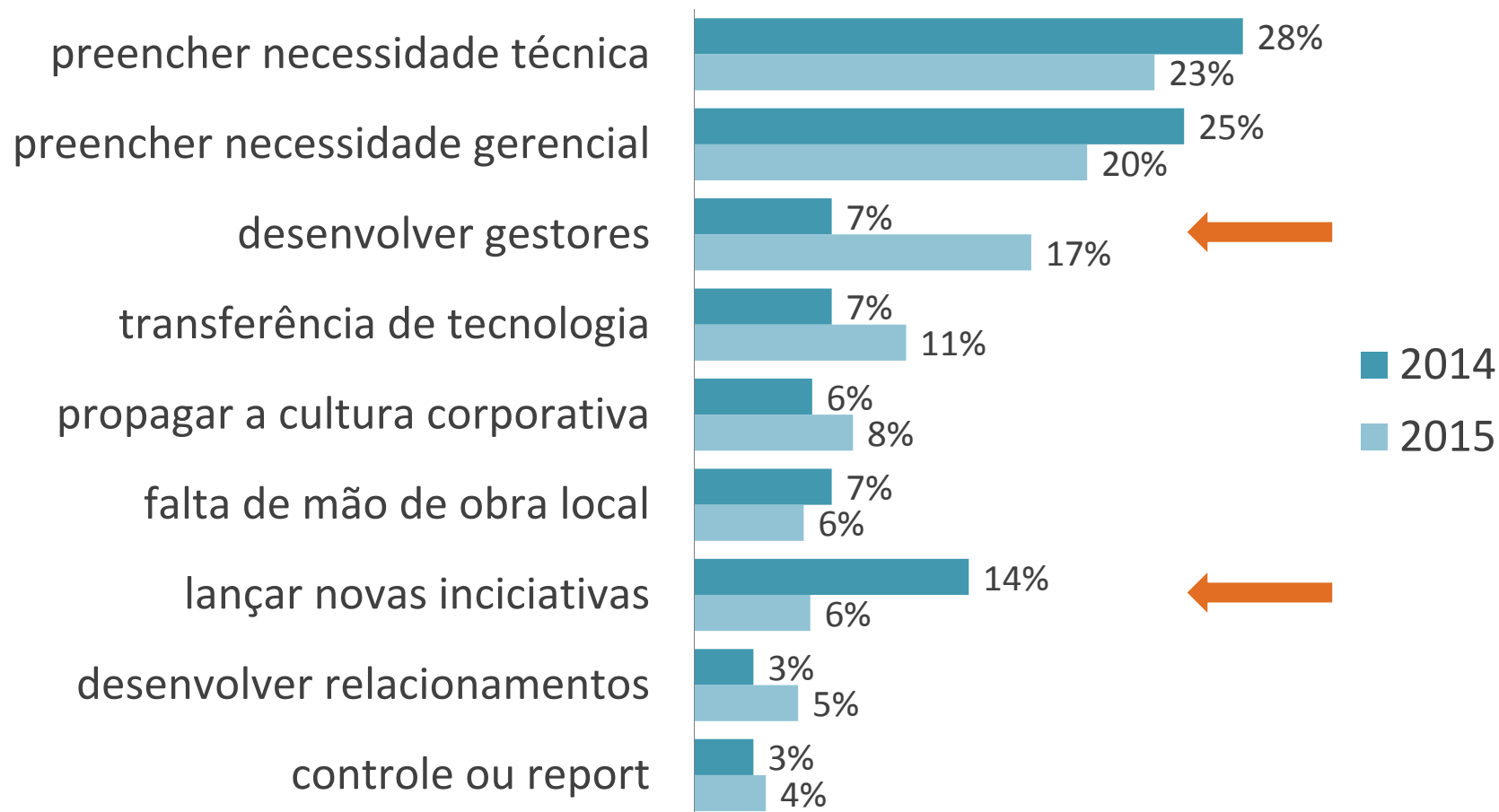
Posições Ocupadas pelos Expatriados

(% das transferências)



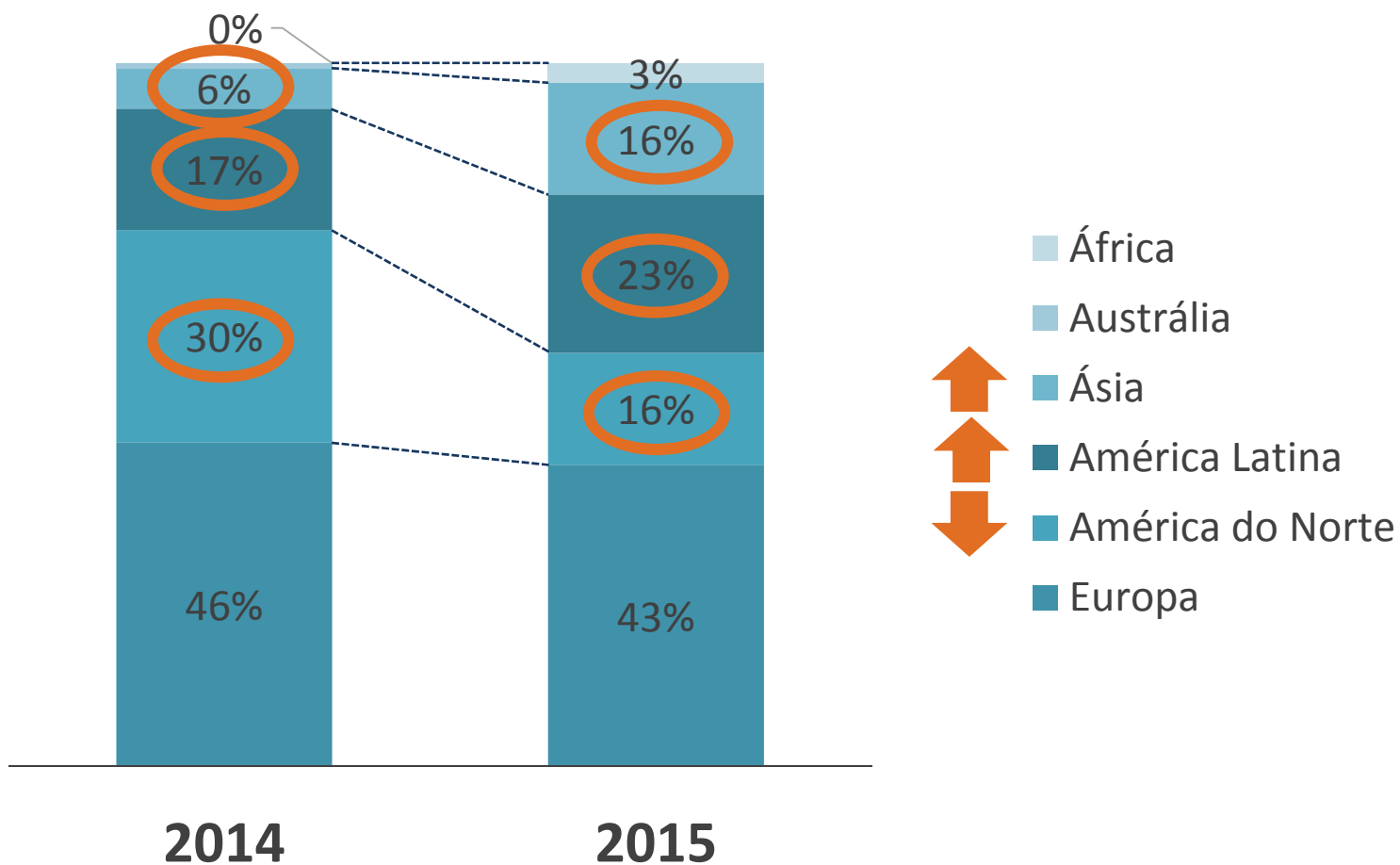
Objetivo da Transferência

(% das transferências)



Origem e Destino

(% do total de expatriados)

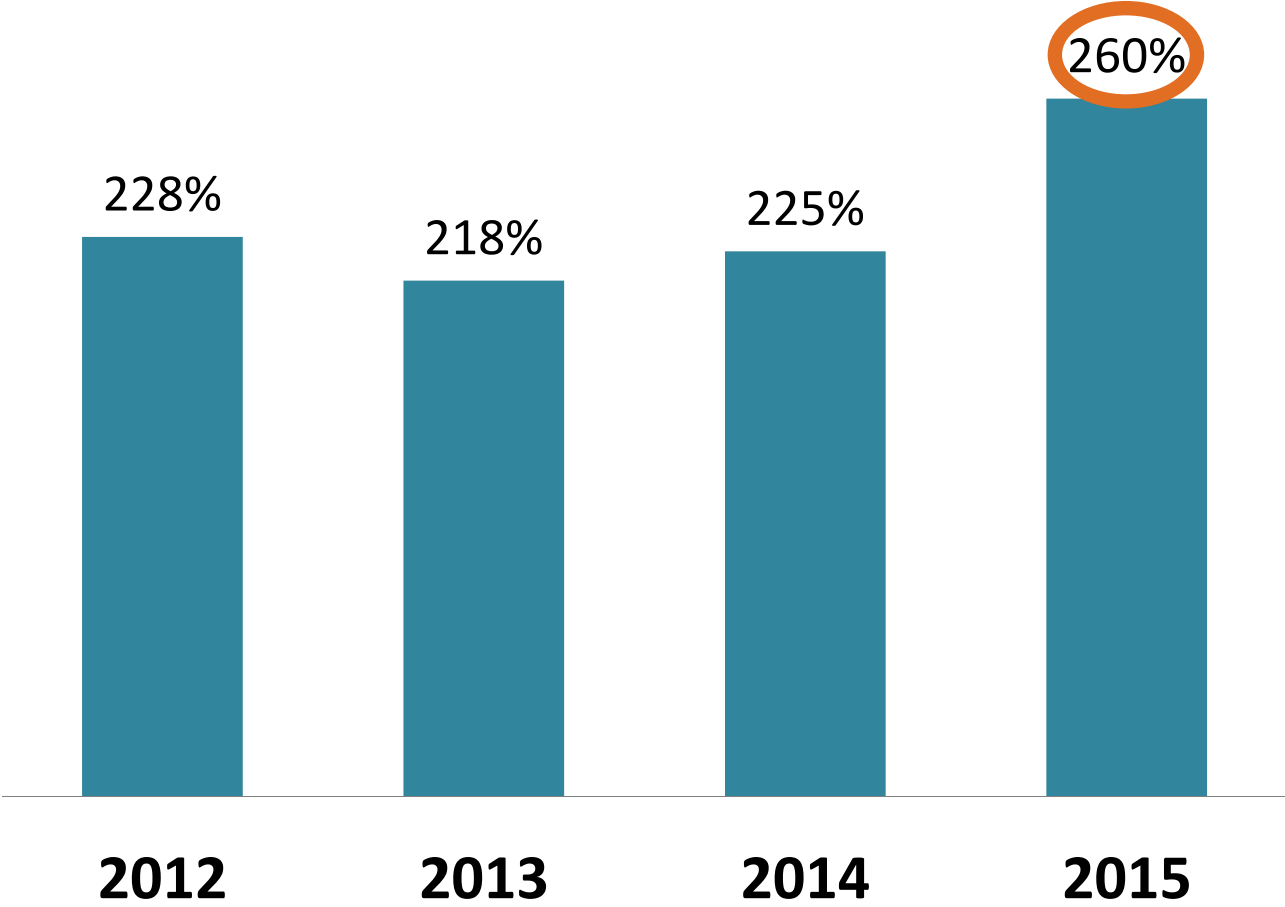


AGENDA

- Base de Respondentes
- Benchmarks para o RH
 - Volume e perfil das Mobilizações
 - **Remuneração e Benefícios**
 - Gestão das Mobilizações
 - Taxa de sucesso nas Mobilizações
- Compliance

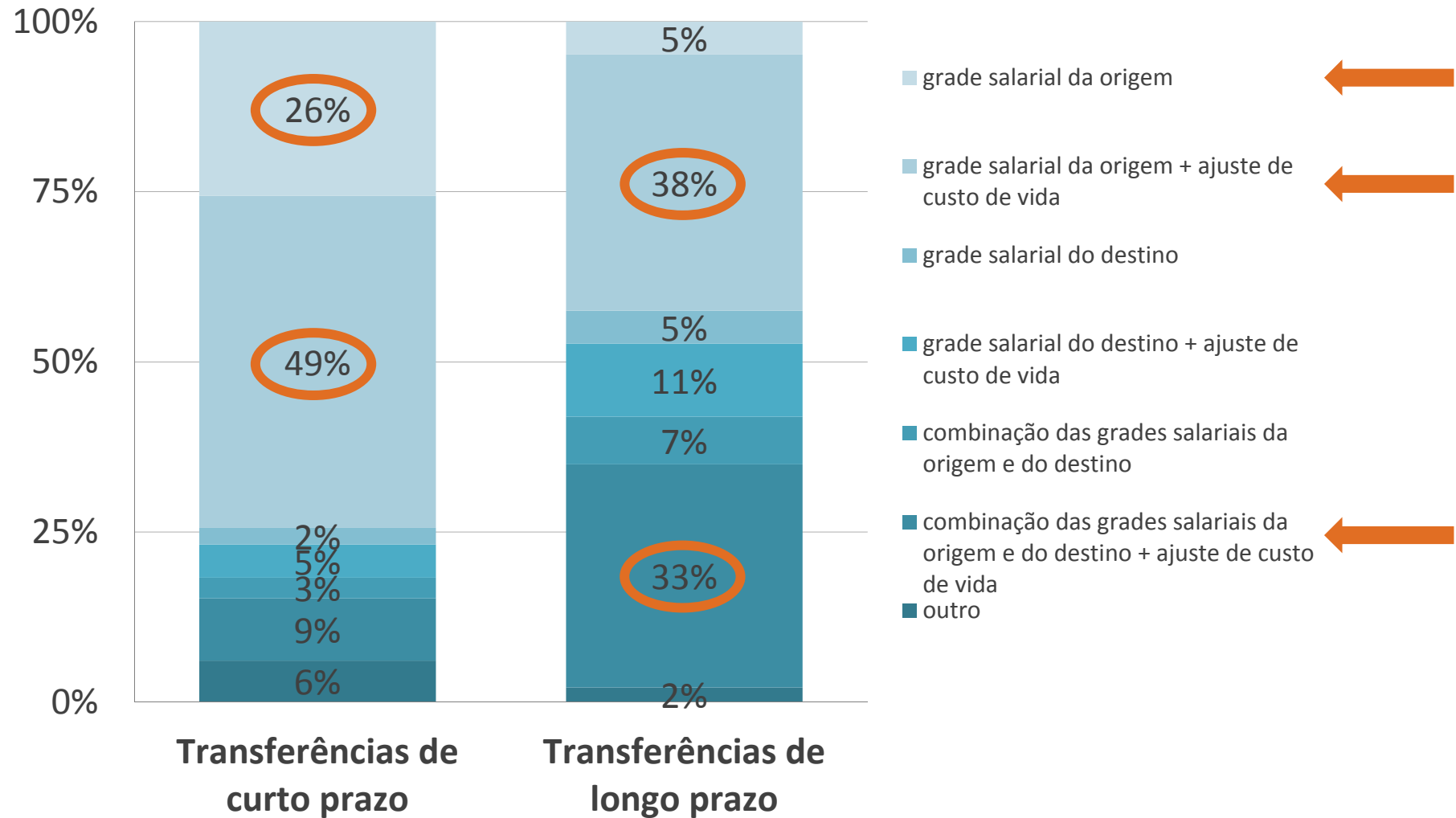
Custo Expatriado X Custo Profissional Local

(% do custo de um profissional local na mesma posição, início em 100%)



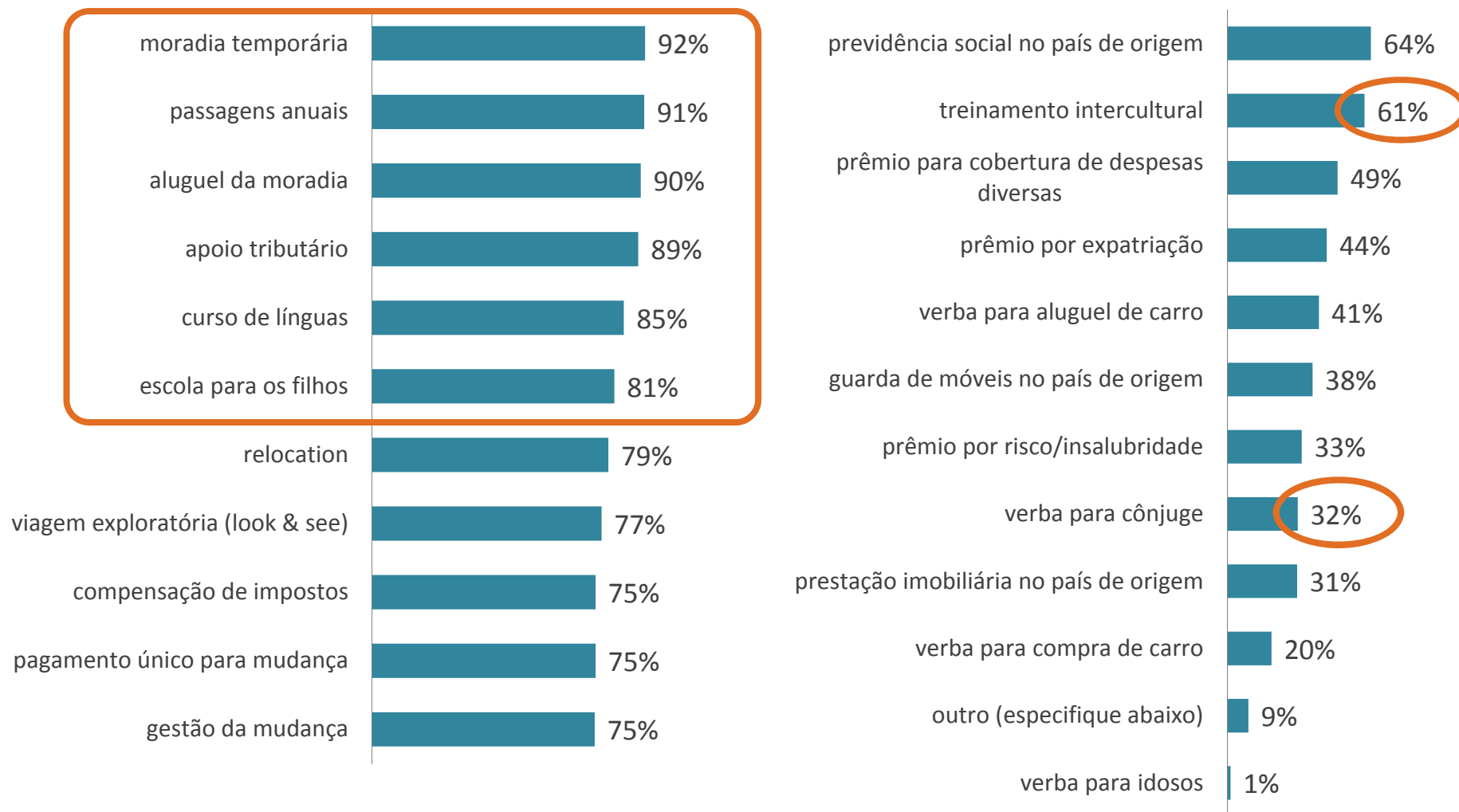
Base da Remuneração

(% das empresas)



Benefícios e Serviços

(% das empresas)

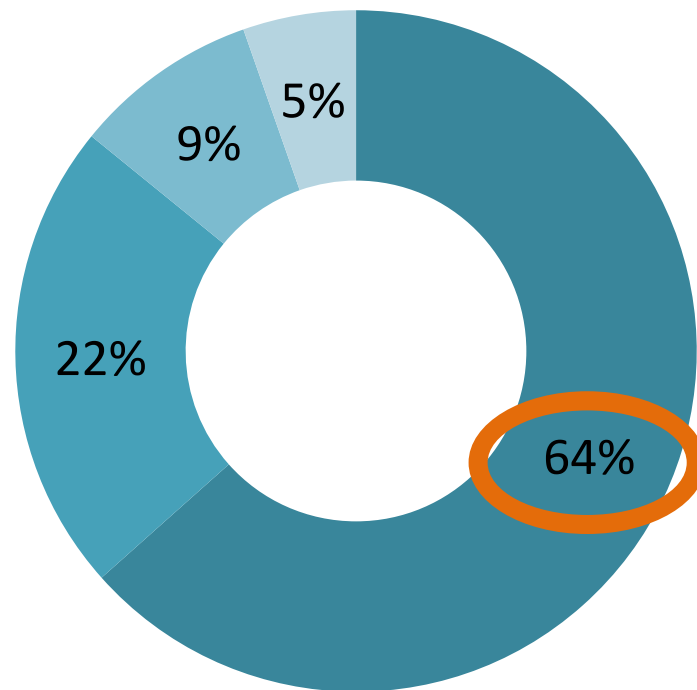


AGENDA

- Base de Respondentes
- Benchmarks para o RH
 - Volume e perfil das Mobilizações
 - Remuneração e Benefícios
 - **Gestão das Mobilizações**
 - Taxa de sucesso nas Mobilizações
- Compliance

Tipo de Política de Expatriação

(% das empresas)

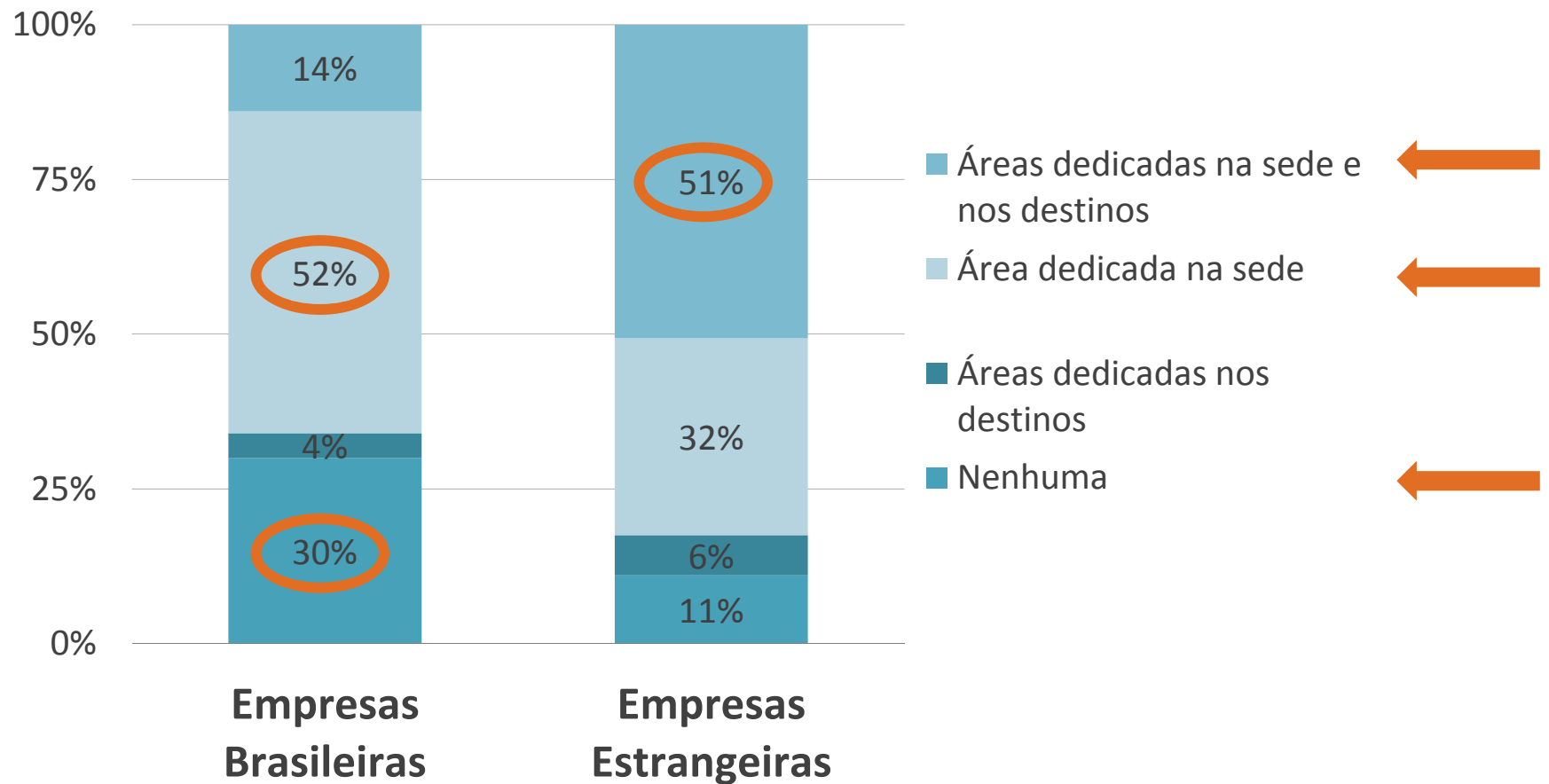


- política global, com flexibilidade para ajustes por destino
- política global única, sem flexibilidade para ajustes por destino
- não tem uma política formal
- políticas específicas por destino



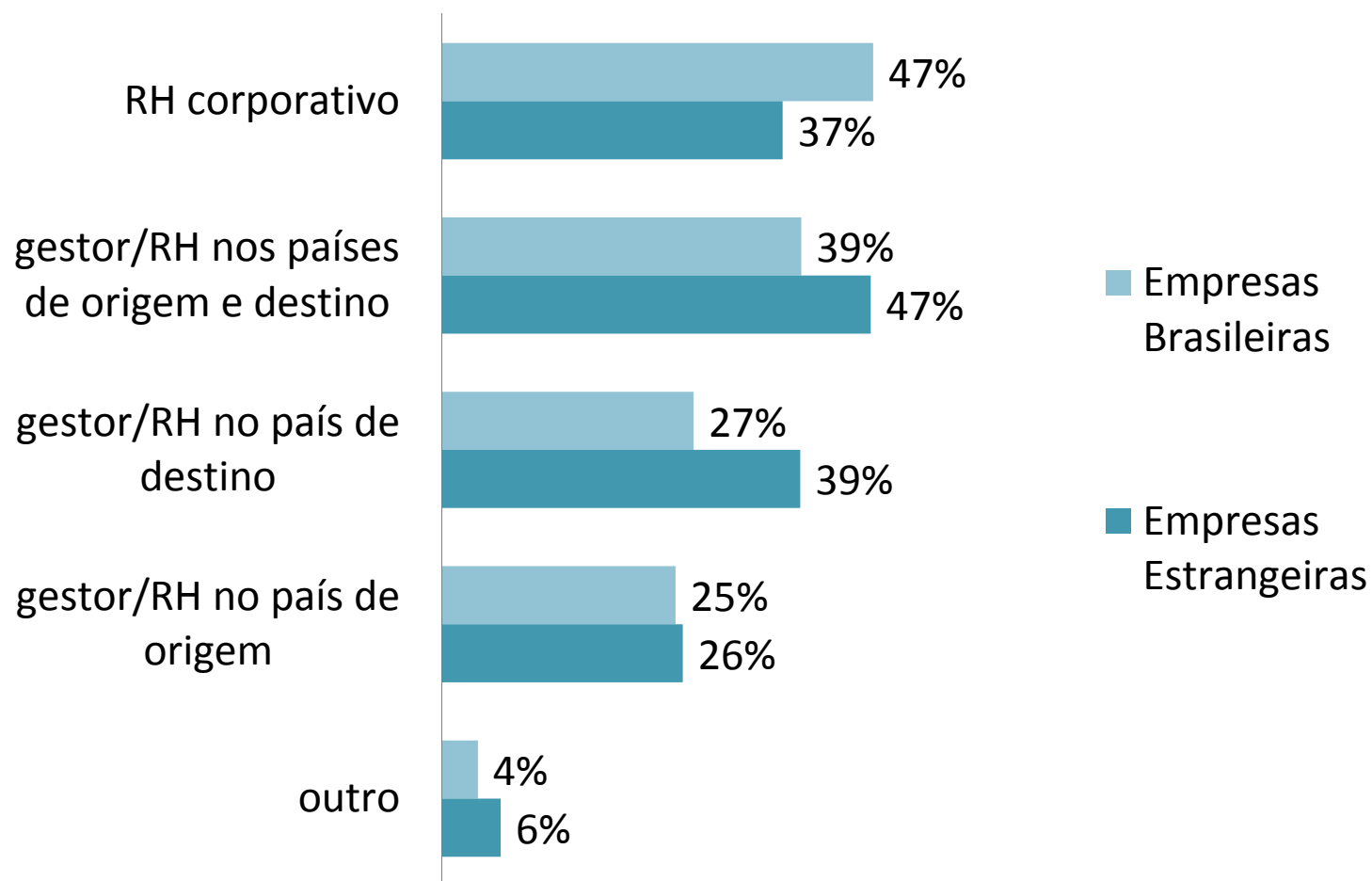
Estrutura da Equipe de Mobilidade

(% das empresas)



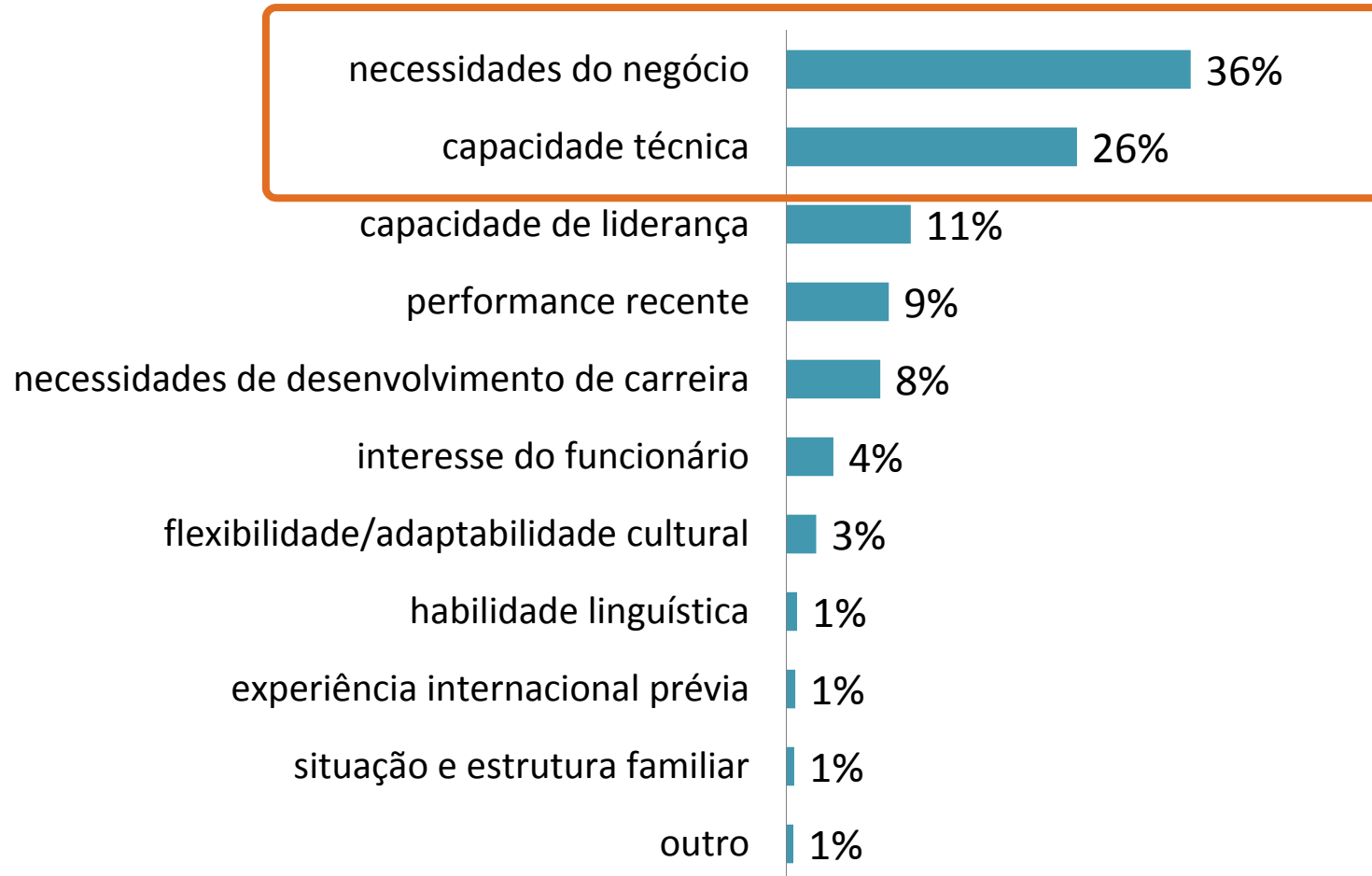
Responsáveis pelo Monitoramento/Avaliação dos Transferidos

(% das empresas)



Critérios de Seleção dos Candidatos

(% das empresas)

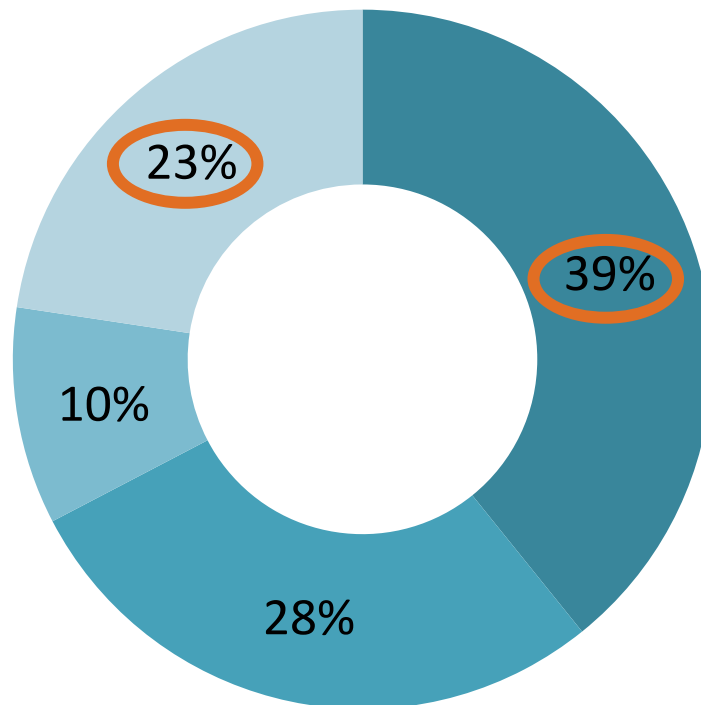


AGENDA

- Base de Respondentes
- Benchmarks para o RH
 - Volume e perfil das Mobilizações
 - Remuneração e Benefícios
 - Gestão das Mobilizações
 - **Taxa de sucesso nas Mobilizações**
- Compliance

Taxa de Insucesso

(% das empresas)



■ Baixa (entre 0% e 5%) ←

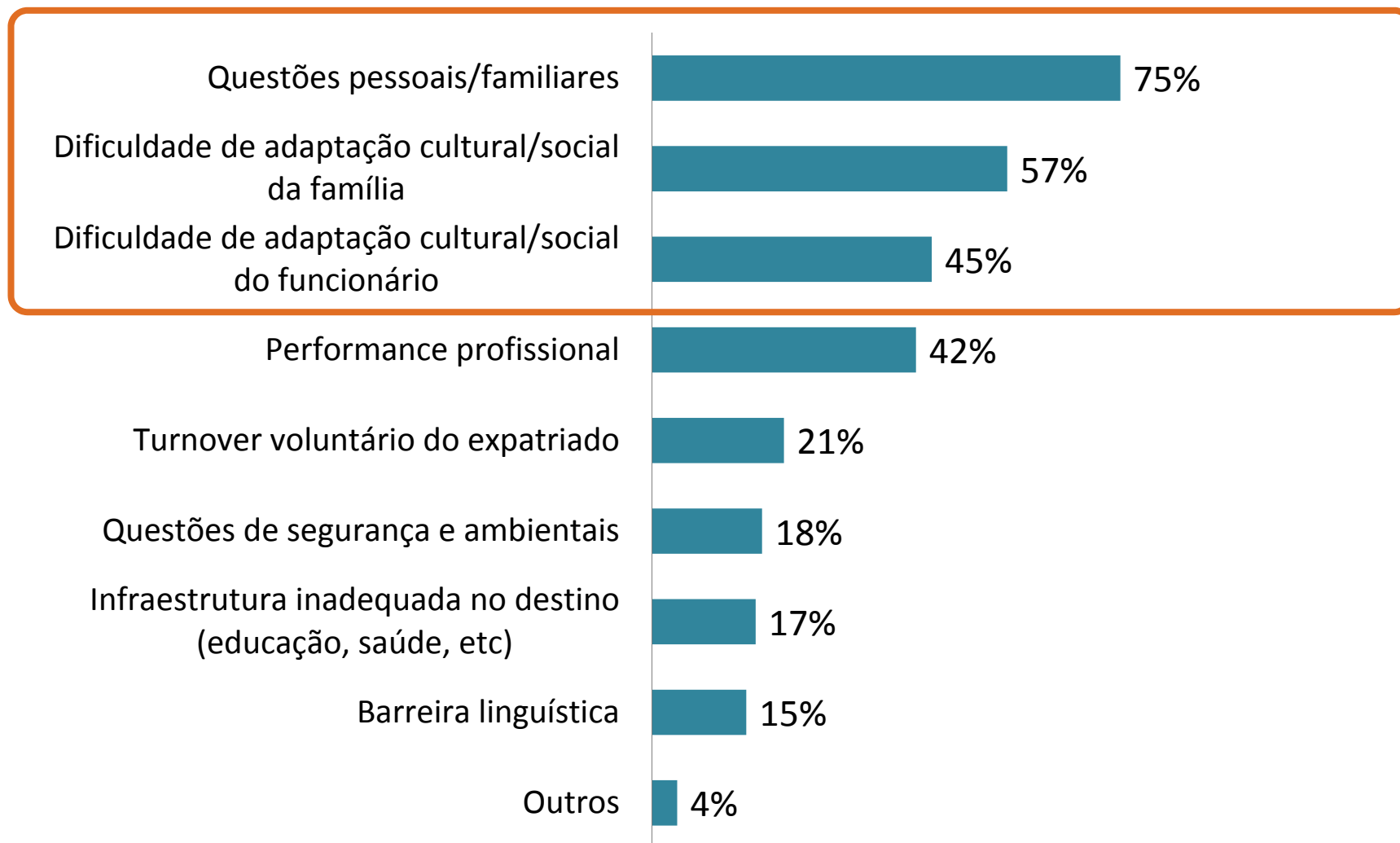
■ Média (entre 5% e 10%)

■ Alta (entre 10% e 20%)

■ Muito Alta (acima de 20%) ←

Principais Motivos de Insucesso

(% das empresas)

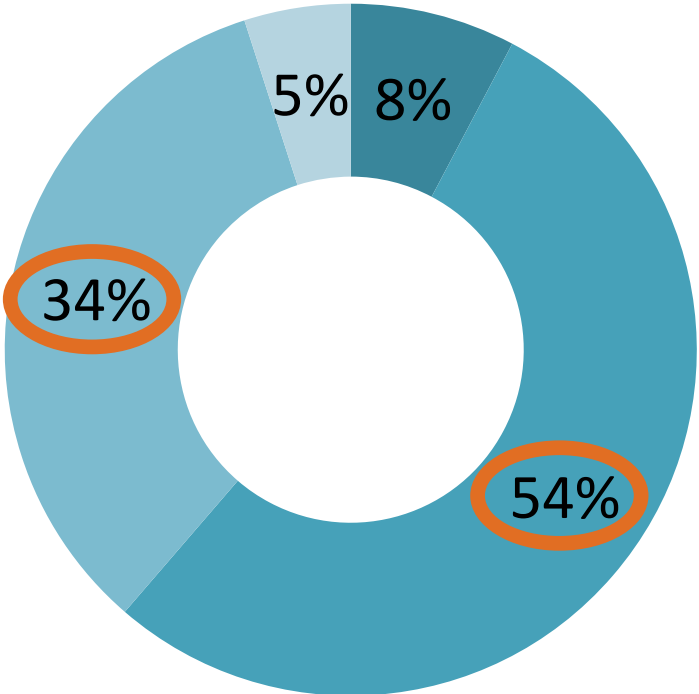


AGENDA

- Base de Respondentes
- Benchmarks para o RH
 - Volume e perfil das Mobilizações
 - Remuneração e Benefícios
 - Gestão das Mobilizações
 - Taxa de sucesso nas Mobilizações
- **Compliance**

Satisfação com os Procedimentos de Compliance

(% das empresas)



- Totalmente satisfeito, sem espaço para melhorias
- Satisfeito, porém há espaço para melhorias ←
- Parcialmente satisfeito, há necessidade de melhorias ←
- Insatisfeito, melhorias são claramente necessárias

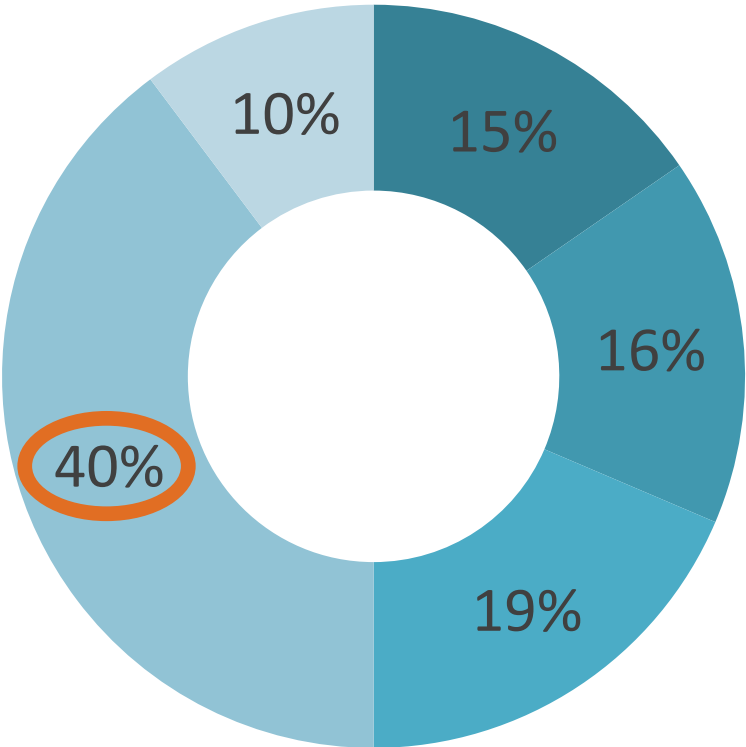
Principais desafios de Compliance

(% das empresas)

1. Exceções à política que geram tributação adicional
2. Obtenção e manutenção de vistos
3. Limites legais e impostos sobre remessas internacionais ao expatriado
4. Conflitos entre a política da matriz e a legislação local
5. Impostos de renda e trabalhista recolhidos pela empresa
6. Obtenção e manutenção de permissões de trabalho
7. Impostos de renda e trabalhista recolhidos pelo funcionário
8. Acompanhamento do tempo de estadia em múltiplos países
9. Contratos de aluguel/compra de imóveis

Tempo Gasto com Compliance

(% das empresas)

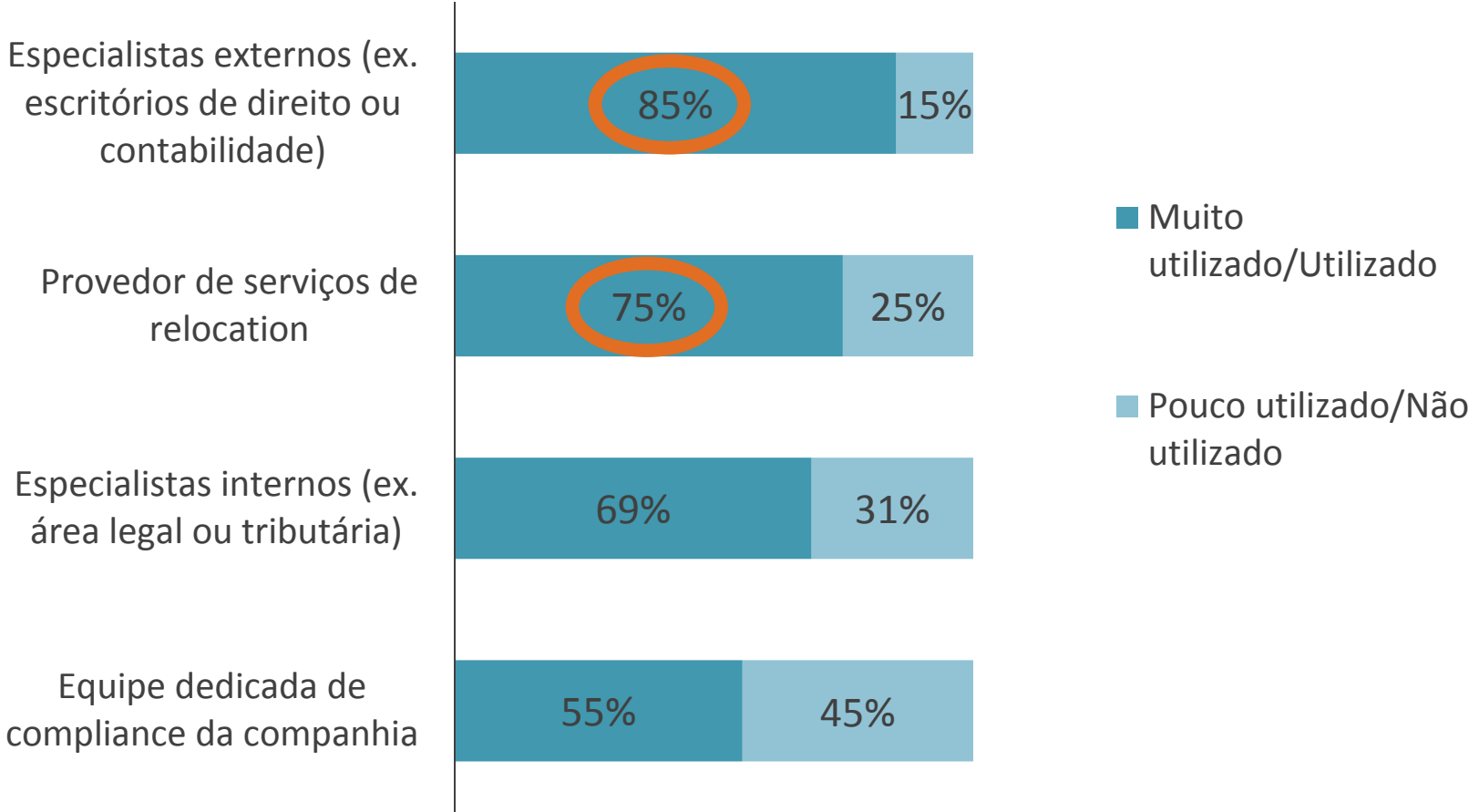


- Até 1/4 de dia por semana
- De 1/4 a 1/2 dia por semana
- De 1/2 a 1 dia por semana
- De 1 a 2 dias por semana
- Mais de 2 dias por semana



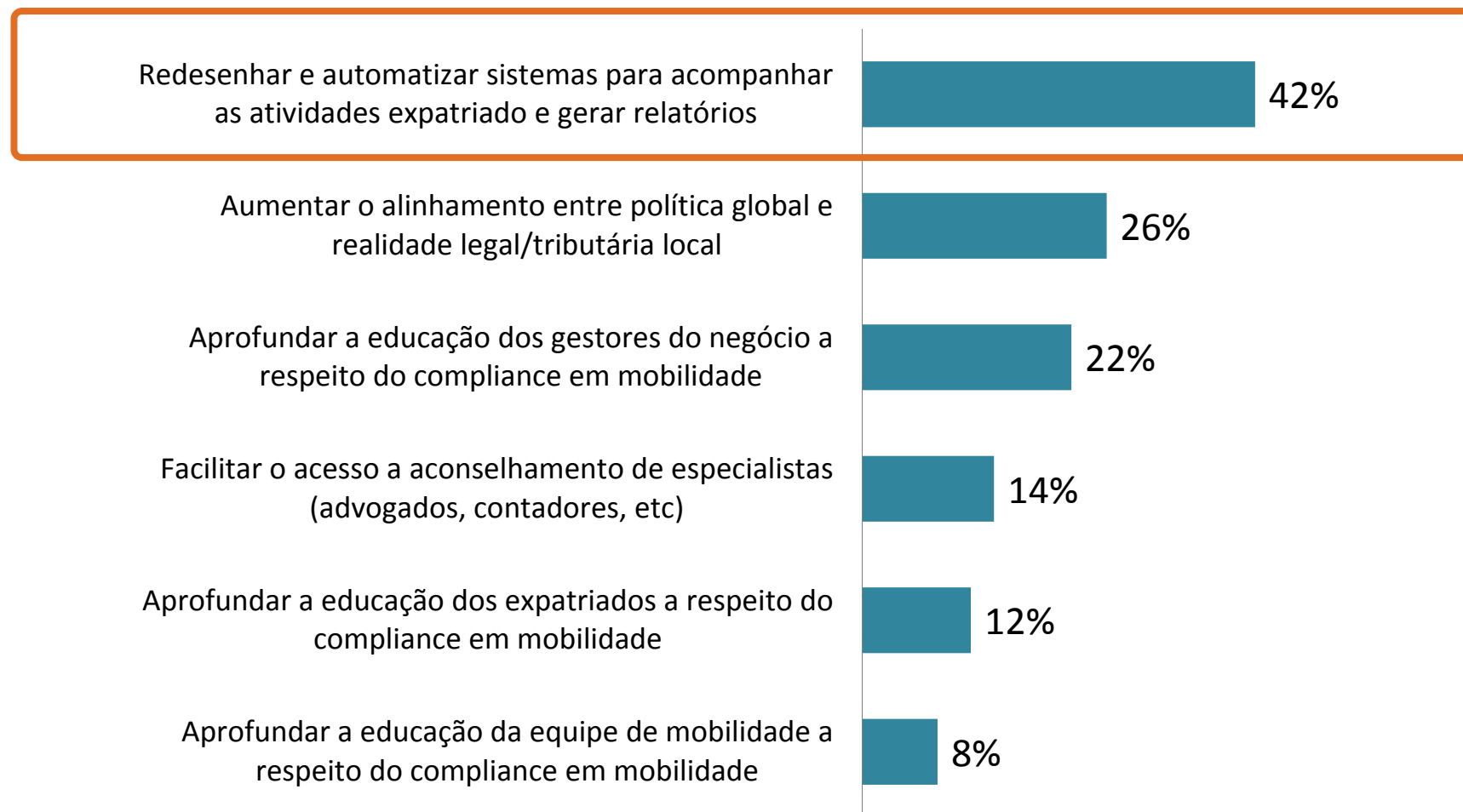
Apoio Utilizado em Compliance

(% das empresas)



Melhorias de Maior Impacto para o Compliance

(% das empresas que consideram a melhoria a de maior impacto)



Para Discussão

- ✓ Quais são as questões críticas em discussão na sua organização?
- ✓ Quais as implicações dos resultados para suas organizações?
- ✓ Como os benchmarks poderiam ajudar?

GLOBAL LINE

CONNECTING CULTURES



**Contamos com
você para a
Pesquisa Mobility
Brasil 2016!**

NOSSOS CONTATOS



Andréa Fuks

Sócia Diretora

andrea@gline.com.br



Gilmara Lanza

Gerente novos negócios

gilmara@gline.com.br

www.gline.com.br

+55 (11) 3742-2676