



eSocial

Desafios da aderência



APOIADOR
OFICIAL

TM Rio 2016

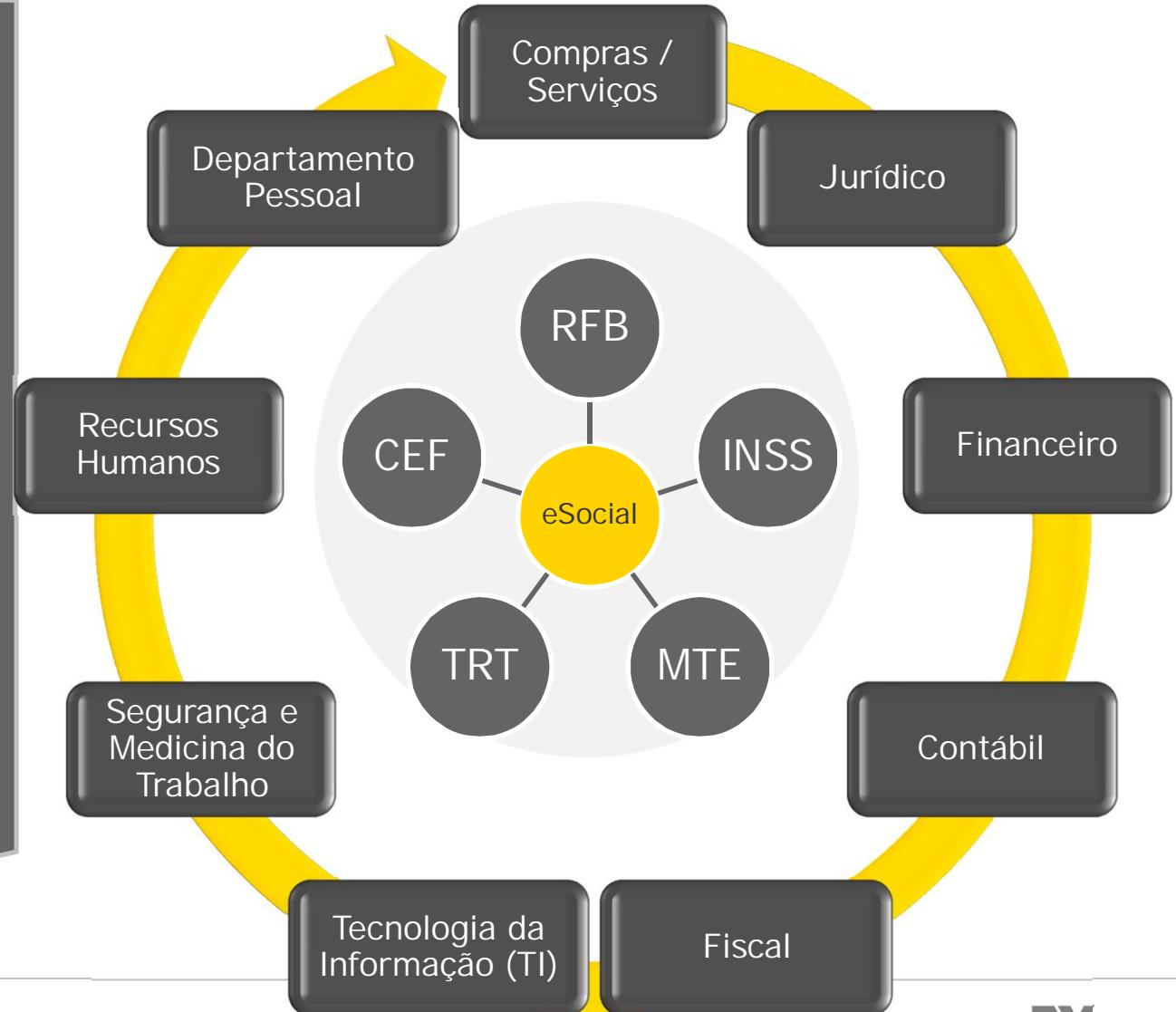


Building a better
working world



O eSocial é uma obrigação multisciplinar

- Mais complexo e oneroso no âmbito do Sistema Público de Escrituração Digital (SPED) - obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas relativas à contratação e utilização de mão de obra direta e indireta e outras informações previstas na lei nº 8.212, de 1991, regulamentado pelo decreto presidencial 8.373 de 2014.
- Consolidação de informações e extinção de obrigações acessórias atuais, com **foco fiscalizatório e arrecadatório**.



Ações para saneamento de contas públicas



Brasil - Cenário Atual

Produção industrial em queda



02/03/2015 às 15h20 | P 11

Balança comercial tem o pior resultado para fevereiro da série

BRASÍLIA • A balança comercial brasileira em fevereiro registrou déficit de US\$ 2,842 bilhões. Esse foi o pior resultado do comércio internacional brasileiro em meses de fevereiro, segundo série histórica do Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior (MDIC), iniciada em 1995.

No mesmo mês do ano passado, foi apurado um resultado negativo de US\$ 2,128 bilhões.

Balança comercial em déficit

Necessidade de aumento de arrecadação

EXAME.COM

NEGÓCIOS MERCADOS ECONOMIA BRASIL MUNDO TECNOLOGIA MARKETING CARREIRA



31/01/2014 22:00

ECONOMIA

Antônio Cruz/ABr

1.825 views

Salvar notícia

Recomende

3 in

Compartilhar

Twitter

LinkedIn

Facebook

E-mail

Print

PDF

Twitter

LinkedIn

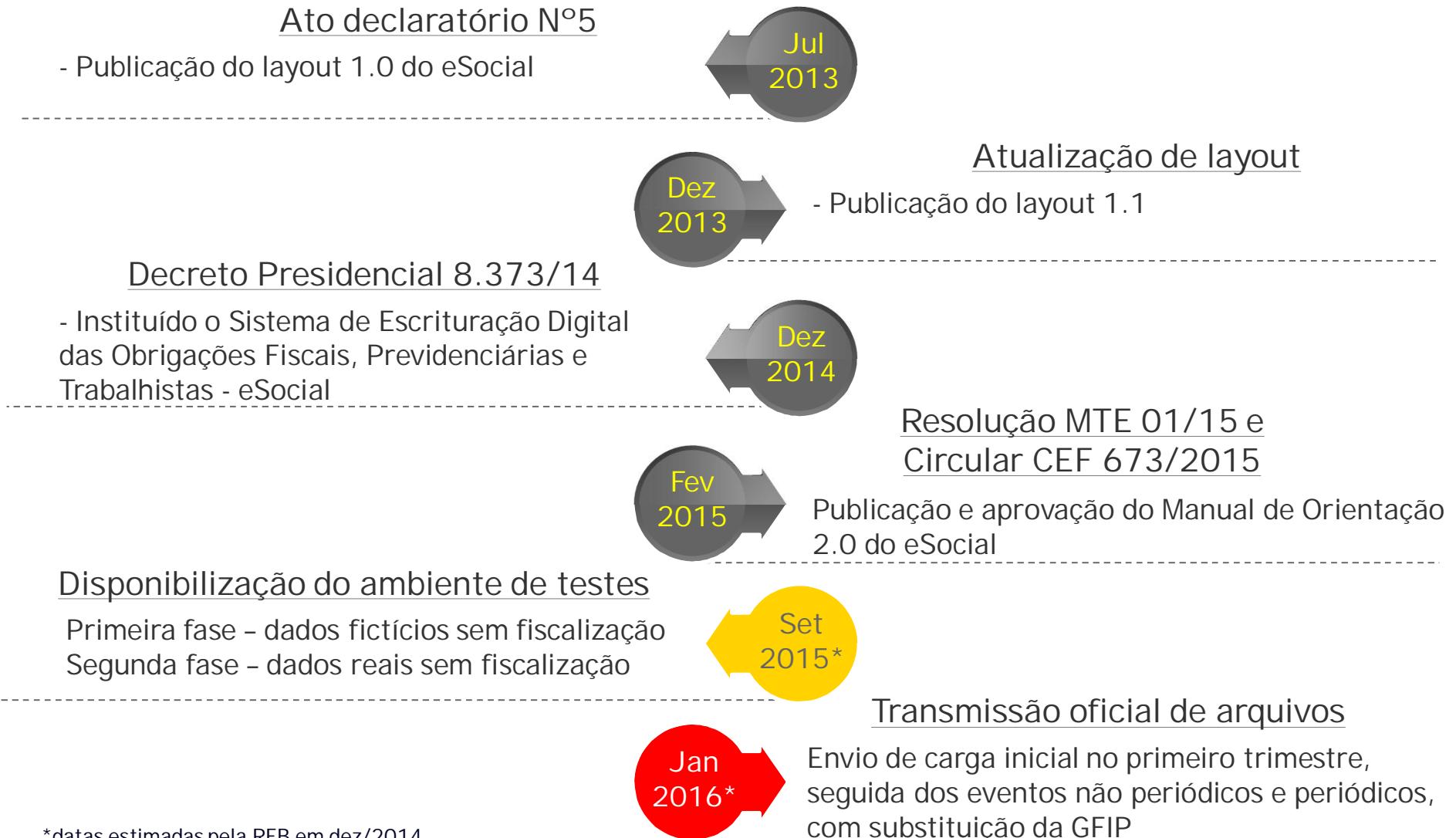
Facebook

E-mail

Print

<p

Histórico e cronograma da obrigação



Versão 2.0 do eSocial

Carga Inicial / Tabelas	Eventos não periódicos	Eventos periódicos
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1000 - Informações do empregador/contribuinte ✓ Tabelas <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1005 - Estabelecimentos e Obras Construção Civil ▪ 1010 - Rubricas ▪ 1020 - Lotações Tributárias ▪ 1030 - Cargos / Empregos Públicos ▪ 1040 - Funções / Cargos em Comissão ▪ 1050 - Horários/Turnos de Trabalho ▪ 1060 - Ambientes de Trabalho ▪ 1070 - Processos Administrativos/Judiciais ▪ 1080 - Operadores portuários ✓ 2100 - Cadastramento inicial do vínculo 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2190 - Admissão de Trabalhador - Registro Preliminar ✓ 2200 - Admissão de trabalhador ✓ 2205 - Alteração de dados cadastrais do trabalhador ✓ 2206 - Alteração de contrato de trabalho ✓ 2210 - Comunicação de acidente de trabalho ✓ 2220 - Monitoramento da saúde do trabalhador ✓ 2230 - Afastamento Temporário ✓ 2240 - Condições ambientais do trabalho - fatores de risco ✓ 2241 - Insalubridade, periculosidade e aposentadoria especial ✓ 2250 - Aviso prévio ✓ 2298 - Reintegração ✓ 2299 - Desligamento ✓ 2300 - Trabalhador sem vínculo - início ✓ 2305 - Trabalhador sem vínculo - alteração contratual ✓ 2399 - Trabalhador sem vínculo - término ✓ 3000 - Exclusão de eventos ✓ 4000 - Solicitação de totalização de eventos, bases e contribuições ✓ 4999 - Adesão antecipada ao eSocial 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1200 - Remuneração dos trabalhadores ✓ 1210 - Pagamentos de Rendimentos do Trabalho ✓ 1220 - Pagamentos a beneficiários não identificados ✓ 1250 - Aquisição de Produção Rural ✓ 1260 - Comercialização da Produção Rural PF ✓ 1270 - Contratação de trabalhadores avulsos não portuários ✓ 1280 - Informações Complementares aos Eventos Periódicos ✓ 1298 - Reabertura dos Eventos Periódicos ✓ 1299 - Fechamento dos Eventos Periódicos ✓ 1300 - Contribuição Sindical Patronal

Alguns desafios e ações, segundo nossa experiência

Tema	Desafios	Ações
Cadastro Inicial	➤ Necessidade de levantamento de dados novos, correção de dados pré-existentes e manutenção em sistemas	➤ Realizar de CENSO (revisão de prontuários, coleta e validação de dados)
	➤ Monitoramento dos empregados afastados	➤ Manter contato periódico com empregados afastados (ou contratação de empresa especializada)
	➤ CBOs desatualizados	➤ Revisão completa e atualização da base cadastral de cargos vinculada à tabela de CBO
Rubricas de folha de pagamento	➤ Nomenclatura e utilização (natureza jurídica) ➤ Incidências e reflexos trabalhistas ➤ “De-Para” conforme Tabela 3 do eSocial - 140 rubricas	➤ Revisão detalhada da atual tabela de rubricas e envolvimento do Jurídico na revisão e fluxo de criação e modificação de eventos de folha de pagamentos

Alguns desafios e ações, segundo nossa experiência

Tema	Desafios	Ações
Segurança e medicina do trabalho	<ul style="list-style-type: none">➤ Falta de controle detalhado da entrega de equipamentos de proteção coletivos e individuais➤ Controles manuais (podendo ser arquivo físico e/ou planilhas) para controle e manutenção das informações➤ Inconsistências entre determinações dos laudos e efetivo pagamento de adicionais (insalubridade e periculosidade)➤ Existência de laudos vencidos➤ Ausência de ASO periódico atualizado, de retorno de licença maternidade e de alteração de função	<ul style="list-style-type: none">➤ Ajuste do atual processo para controle e manutenção da entrega de equipamentos de proteção➤ Contratação de módulo sistêmico para gestão (ou melhor utilização dos sistemas já contratados)

Alguns desafios e ações, segundo nossa experiência

Tema	Desafios	Ações
Gestão de terceiros	<ul style="list-style-type: none">➤ Ausência de norma e visibilidade da contratação de terceiros➤ Descentralização do processo de contratação e manutenção dos terceiros➤ Riscos relacionados à terceirização da atividade-fim e vínculo de emprego➤ Irregularidades nos procedimentos para avaliação quanto à aplicabilidade e cálculo da retenção previdenciária➤ Impactos da unificação da CND Fiscal com a CND Previdenciária	<ul style="list-style-type: none">➤ Estabelecimento de fluxo padrão para contratação de terceiros, tornando a gestão centralizada➤ Revisão dos riscos para alteração da forma de contratação adotada, se necessário➤ Utilização de ferramentas de gestão de obrigações➤ Obtenção periódica de CND

Alguns desafios e ações, segundo nossa experiência

Tema	Desafios	Ações
Prazo de envio de arquivos	<ul style="list-style-type: none">➤ Emissão de CAT – até um dia útil após a ocorrência ou 24h em caso de morte➤ Admissão – dia imediatamente anterior➤ Afastamentos – até 10 dias da ocorrência➤ Desligamentos – até 10 dias da ocorrência➤ Eventos periódicos – dia 07 do mês subsequente	<ul style="list-style-type: none">➤ Revisão e redesenho dos atuais processos, tornando possível o cumprimento dos prazos estabelecidos pelo eSocial.

Principais riscos com potencial impacto em CND e CRF

Potenciais riscos associados	Foco das análises
► Migração de dados inconsistentes ► Perda financeira com exposição a autuações nos últimos 5 anos	Quality assurance
► Desrespeito a preceitos estabelecidos em normas internas, a exemplo de concessão de eventuais benefícios, fluxo de aprovações para promoções, pagamentos de salários, etc.	Políticas internas
► Políticas internas não aderentes a legislação trabalhista e previdenciária em vigor ► Mobilidades locais e globais de colaboradores não aderentes a legislação aplicável	Operações/ processamentos
► Fluxos de informações não aderentes ao tempo de informações requeridas ► Transmissão de obrigações inconsistentes	
► Pagamentos a menor ou maior em razão de não atualização dos parâmetros na folha ► Multas por descumprimento de normas coletivas ou aplicação indevida ► Greves e ações movidas pela entidade sindical	Normas coletivas

Principais riscos com potencial impacto em CND e CRF

Potenciais riscos associados	Foco das análises
<ul style="list-style-type: none">▶ Integração ao salário com impactos em provisões e demonstrações financeiras▶ Divergências entre valores pagos e contabilizados▶ Conciliação de movimentações (inclusões, alterações, exclusões)	Benefícios indiretos
<ul style="list-style-type: none">▶ Classificação de eventos de acordo com a tabela RFB▶ Deixar de apropiar créditos decorrentes de recolhimentos a maior▶ Enquadramentos previdenciários sem aderência a legislação	Tabelas de incidências
<ul style="list-style-type: none">▶ Exposição a vínculo de emprego e terceirização de atividade fim▶ Divergências entre prestadores cadastrados no MANAD e reportados em GFIP▶ Retenções previdenciárias não realizadas sobre as notas fiscais	Terceirizados
<ul style="list-style-type: none">▶ Exposições fiscais: ausência de reporte em GFIP e DIRF▶ Divergência de informações entre contabilização e extratos bancários	Reclamações trabalhistas e depósitos judiciais
<ul style="list-style-type: none">▶ Divergência de informações entre as obrigações acessórias▶ Exposição à fiscalização eletrônica da Receita Federal do Brasil	Obrigações acessórias

Frederico H God
Sócio
frederico.h.god@br.ey.com
(11) 2573-3232

Tatiana Carmona
Diretora Executiva
Tatiana.carmona@br.ey.com
(11) 2573 3740

Rogerio Donizete
Gerente Sênior
Rogeriod.donizete@br.ey.com
(11) 2573-4353



EY
Building a better
working world