

Deloitte.



eSocial - Dificuldades e desafios
relacionados a expatriados

Moving together. Making tomorrow.

Nadia Leme, 23/Outubro/2015



eSocial

Conceito e atualizações

O que é? Será obrigatório?

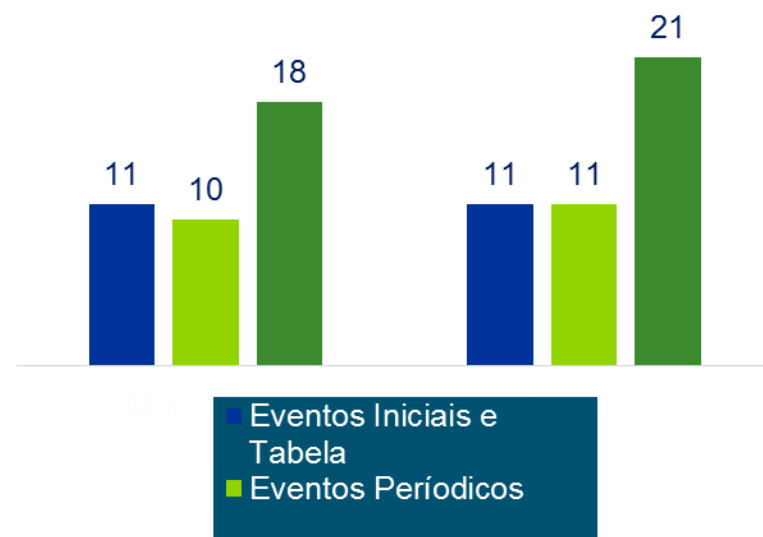
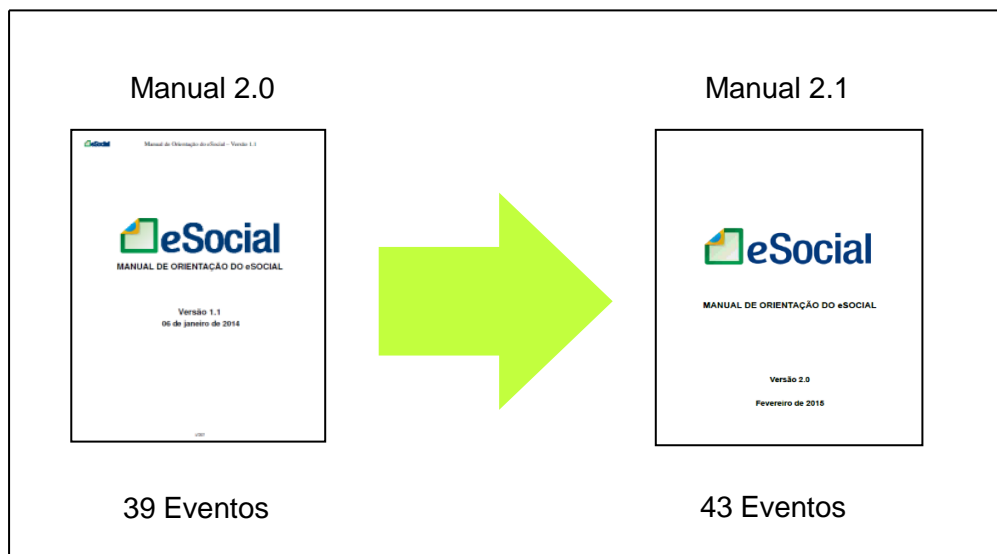
O eSocial é um projeto do governo federal que vai unificar o envio de informações pelo empregador em relação aos seus empregados.

Obrigatório para grandes empresas (faturamento acima de R\$ 78 milhões) a partir de Setembro de 2016. Para as demais, será obrigatório a partir de Janeiro/2017.

É uma ação conjunta dos seguintes órgãos e entidades do governo federal: Caixa Econômica Federal, Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, Ministério da Previdência – MPS, Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, Receita Federal do Brasil – RFB.

Constantes alterações

- Publicação do Manual 1.1 – 06/Janeiro/2014
- Publicação do Manual 2.0 – 24/Fevereiro/2015
- Publicação do Manual 2.1 – 07/Julho/2015



eSocial

Expatriados

Brasileiro em assignment

- Nacionais trabalhando no exterior;
- Mantém o vínculo empregatício;
- Devem receber pelo Brasil;

Visto Temporário com contrato de trabalho

- Estrangerios contratados no Brasil;
- Obrigações fiscais são imediatas;
- Devem ter vínculo empregatício;

Visto Permanente

- Estrangeiros com livre acesso ao país;
- Obrigações fiscais são imediatas;
- Podem ter vínculo empregatício.

eSocial

Principais dificuldades

Principais dificuldades

Ingresso do expatriado

- Dados cadastrais e documentação serão pontos relevantes no eSocial:
 - Dificuldades com prazos;
 - Admissão na Fopag;
 - Liberação de vistos e documentos.



Principais dificuldades

Allowances

- Allowances não operacionais
- Natureza operacional - contabilidade
- Cruzamento das informações pelo fisco: Gross Up.



Principais dificuldades

Remuneração global

- Como reportar?
- Lei 11.962/2009 para brasileiros;
- Falta de previsão legal para estrangeiros.



eSocial

Debate e dúvidas

Equipe Deloitte

Muito obrigado pela atenção

Sócio de Impostos



Fernando Azar
São Paulo - Brazil

Fernando Azar é sócio na área de tax especializado nas questões trabalhistas e previdenciárias, bem como em serviços fiscais a expatriados. Ele já trabalhou em outras consultorias internacionais nos últimos dezessete anos.

Gerente Sênior



Nadia Leme
São Paulo - Brazil

Nadia é Gerente Sênior na prática de GES e possui doze anos de experiência com gerenciamento de expatriados, incluindo conhecimentos imigratórios, folha de pagamentos, trabalhistas e planejamento tributário de pessoas físicas.

Gerente



Caue Cardoso
São Paulo - Brazil

Caue Cardoso é Gerente de Impostos com oito anos de experiência. Tem participação ativa em aplicação da legislação brasileira de imigração, folha de pagamentos, leis trabalhistas e planejamento tributário focado em pessoas físicas.

Consultor Sênior



Vitor Silveira
São Paulo - Brazil

Com cinco anos no mercado, participou de trabalhos focados em pessoa física, especialmente na aplicação de leis tributárias. Possui experiência com atendimento a empresas internacionais com grande volume de expatriados.



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

A Deloitte refere-se a uma ou mais entidades da Deloitte Touche Tohmatsu Limited, uma sociedade privada, de responsabilidade limitada, estabelecida no Reino Unido (“DTTL”), sua rede de firmas-membro, e entidades a ela relacionadas. A DTTL e cada uma de suas firmas-membro constituem entidades legalmente separadas e independentes. A DTTL (também chamada “Deloitte Global”) não presta serviços a clientes. Consulte www.deloitte.com/about para obter uma descrição mais detalhada da DTTL e suas firmas-membro.